

Verhaltenskodex für Vertragspartner der BADER-Gruppe

Dieser Kodex ist in gleichem Umfang sowohl für alle zur BADER-Gruppe gehörenden Unternehmen und Betriebsstätten wie auch für alle dem Lieferanten zuzuordnenden Unternehmen und Betriebsstätten gültig.

Präambel

Mit dem Ziel eines wirtschaftlich nachhaltigen Handelns entwickelt, produziert und vertreibt die BADER-Gruppe weltweit Leder, Stanzteile und Sitzbezüge für die Automobilindustrie. Aus Verantwortung gegenüber Mensch, Gesellschaft und Umwelt haben wir die Global Compact-Prinzipien der Vereinten Nationen unterzeichnet und bekennen uns zu Menschenrechten, Arbeit, Umwelt und Anti-Korruption sowie den nachhaltigen Entwicklungszielen. Der Code of Conduct legt für alle Geschäftspartner neben Grundsätzen und Verhaltensprinzipien zu Legalität und ethischen, zivilen und sozialen Grundsätzen, inkl. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, unsere Anforderungen an Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz fest.



Unsere Geschäftspartner handeln legal und fair

Rechtliche, dokumentarische und ethische Grundsätze Die Einhaltung der nationalen und lokalen rechtlichen Verpflichtungen, Vorschriften und sonstige Anforderungen im Rahmen aller betrieblichen Abläufe

und auf allen betrieblichen Ebenen sind für uns selbstverständlich. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, ebenso wie die Einhaltung von Umweltvorgaben, Exportkontrollanforderungen und einer verantwortungsvollen Geschäftsdokumentation.

Bekämpfung der Korruption

Jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung wird abgelehnt. Im Umgang mit Geschäftspartnern, staatlichen Institutionen und Mitarbeitern sind die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander zu trennen. Entscheidungen sind frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen zu treffen. Einladungen, Geschenke und Vorteile, die geschäftliche Entscheidungen und Aufträge beeinflussen können, dürfen nicht angenommen, gefordert oder gewährt werden.



Wir gehen den Weg gemeinsam

Lieferketten und Handelspartner sowie öffentliche Verwaltungen werden eingebunden

Unsere Geschäftspartner pflegen langjährige und wertschätzende Geschäftsverbindungen zu Lieferanten und Handelspartnern. Sie setzen sich für verantwortungsvolle Lieferketten, die Entwicklung von Nachhaltigkeits- und Managementsystemstandards sowie für wichtige Themen wie die Einhaltung des

Tierwohls, Rückverfolgbarkeit, Ressourcenschonung und Produktsicherheit ein. Wir erwarten diesen Einsatz in gleichem Umfang bei ihren Unterlieferanten. Nachhaltigkeitsaspekte wie zum Beispiel ethische, soziale und ökologische Kriterien sind wichtige Auswahlkriterien für Unterlieferanten.



Unsere Geschäftspartner respektieren die Menschenwürde und halten die Menschenrechte ein

Versammlungsfreiheit, Koalition und Kollektivverhandlungen

Unsere Geschäftspartner achten das Versammlungsrecht seiner Mitarbeiter, das Recht auf Vereinigung und auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen

Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Alle Mitarbeiter arbeiten freiwillig bei unseren Geschäftspartnern. Sie haben die Freiheit, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Menschenhandel und Kinderarbeit werden uneingeschränkt abgelehnt



Unsere Geschäftspartner gestalten Arbeitsbedingungen fair

Angemessene Arbeitszeiten, Urlaub und Vergütung

Jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf Arbeitszeiten und Urlaub, die mindestens den landestypischen gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Das Lohnniveau an den einzelnen Standorten orientiert sich an den jeweils regionalen Gegebenheiten und hält festgelegte Mindestlöhne ein bzw. überschreitet diese.

Beschäftigungssicherung und Chancengleichheit
Mitarbeiter werden nach den betrieblichen Erfordernissen, Rahmenbedingungen sowie der persönlichen Eignung eingesetzt. Chancengleichheit wird sichergestellt.

Verbot der Diskriminierung und Belästigung
Diskriminierung und Belästigung - ganz gleich ob aus kulturellen, ethnischen, religiösen oder sonstigen Gründen - werden uneingeschränkt abgelehnt, verfolgt und gegebenenfalls geahndet.



Unsere Geschäftspartner stellen Anforderungen sicher

Qualität, Produktsicherheit, Komfort und Wirtschaftlichkeit

Unsere Geschäftspartner setzen sich permanent dafür ein, die Ansprüche an System- und Prozessqualität, Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit von Kunden und Endkunden sowie Komfort, Wirtschaftlichkeit und den langlebigen Einsatz der Produkte zu erfüllen.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Unsere Geschäftspartner begreifen Arbeitsschutz als

Führungsaufgabe. Sie verpflichten sich zur Bereitstellung von angemessenen sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen, zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen, zur Beseitigung von Gefahren und zum Minimieren von Sicherheits- und Gesundheitsrisiken. Sie setzen ihre Mitarbeiter nicht für Arbeiten ein, die ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden können. Das Gesundheits- und Sicherheitsbewusstsein der Mitarbeiter wird gefördert.

Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz

Unsere Geschäftspartner kaufen ressourcen- und energieeffiziente Produkte ein, setzen Ressourcen wie zum Beispiel Wasser und Energie sparsam ein, gewährleisten die Sicherheit chemischer Einsatzstoffe, schützen die Biodiversität und reduzieren Emissionen und anderen Umweltbelastungen vorausschauend über den gesamten Lebenszyklus, um unter anderem eine gute Luft- und Wasserqualität sowohl bei Herstellung als auch bei Anwendung zu erreichen

Datenschutz und Informationssicherheit

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung der Informationssicherheit und treffen geeignete Maßnahmen, um den Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen sicherzustellen. Sie gehen sensibel mit Daten um und garantieren die Geheimhaltung über sämtlichen Austausch an Daten und Informationen an und mit Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Kollegen und Ansprechpartnern.



Unsere Geschäftspartner wollen sich in allen Bereichen kontinuierlich verbessern

Kontinuierliche Verbesserung als Impuls des Handelns
Es wird angestrebt, Produkte, Prozesse, Produktionsstätten und Organisation ständig zu verbessern und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der qualitäts-, umwelt- und energiebezogenen Leistung und von Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit werden getroffen. Zur Fehler-, Risiko- und Ursachenvermeidung werden konsequent Korrektur-, Vorbeugungs- und Verbesserungsmaßnahmen gesetzt. Ziele werden systematisch festgelegt und verfolgt

Managementsysteme werden konsequent angewendet
Zum Sicherstellen der verschiedenen Anforderungen und zur kontinuierlichen Verbesserung in allen Phasen der Produktplanung, -herstellung und -nutzung werden Managementsysteme angewendet.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die in diesem Verhaltenskodex definierten Regelungen zu beachten und umzusetzen. BADER behält sich vor, die Einhaltung der Verhaltensrichtlinien gegebenenfalls zu überprüfen. Eine Nicht-Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, anerkannten Standards oder dieses Verhaltenskodex stellt eine Vertragsverletzung dar. Falls diese Nichteinhaltung in einem angemessenen Zeitraum durch entsprechende Maßnahmen nicht beseitigt wird, behält sich BADER das Recht vor, die Geschäftsverbindung zu lösen. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir diese Mindeststandards entsprechend der Lieferkette weiterzugeben.

Bei Verdacht auf mögliche Verstöße bzw. bei konkreten Verstößen gegen die beschriebenen Verhaltensregelungen wenden Sie sich bitte vertrauensvoll und auf Wunsch auch anonym telefonisch an +49 7161 6728-333 oder per E-Mail an ethics@bader-leather.com.

Datum, Geschäftspartner