


## Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych grupy BADER

Niniejszy Kodeks obowiązuje w takim samym stopniu we wszystkich przedsiębiorstwach i zakładach należących do Grupy BADER, jak również we wszystkich przedsiębiorstwach i zakładach należących do dostawcy.

### Preambuła

Z myślą o ekonomicznie zrównoważonym działaniu, Grupa BADER opracowuje, produkuje i dystrybuuje wyroby skórzane, wytłoczki i pokrowce na siedzenia dla przemysłu motoryzacyjnego na całym świecie. W poczuciu odpowiedzialności wobec ludzi, społeczeństwa i środowiska naturalnego podpisaliśmy zasady inicjatywy ONZ Global Compact i jesteśmy zaangażowani w działania na rzecz praw człowieka, pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji, a także w realizację celów zrównoważonego rozwoju. Oprócz zasad i kodeksów postępowania dotyczących legalności działania i zasad etycznych, obywatelskich i społecznych, w tym ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, kodeks postępowania określa nasze wymagania dotyczące jakości, ochrony środowiska i efektywności energetycznej dla wszystkich partnerów biznesowych.


 **Nasi partnerzy biznesowi działają zgodnie z prawem i postępują etycznie**

*Zasady prawne, dokumentacyjne i etyczne*

Przestrzeganie krajowych i lokalnych przepisów oraz zobowiązań prawnych, zasad postępowania i innych wymogów w ramach wszystkich procesów operacyjnych i na wszystkich poziomach operacyjnych jest dla nas rzeczą oczywistą. Oczekujemy tego również od naszych partnerów biznesowych, jak również przestrzegania przepisów dotyczących ochrony środowiska, wymogów kontroli eksportu i odpowiedzialnej dokumentacji biznesowej.


### Zwalczanie korupcji

Wszystkie formy korupcji, wymuszeń i przekupstwa są odrzucane. W kontaktach z partnerami biznesowymi, instytucjami państwowymi i pracownikami, interesy firmy i prywatne interesy pracowników po obu stronach muszą być ściśle oddzielone. Decyzje powinny być podejmowane bez względu na okoliczności zewnętrzne i interesy osobiste. Zaproszenia, prezenty i korzyści, które mogą mieć wpływ na decyzje biznesowe i zamówienia, nie mogą być przyjmowane, wymuszane ani udzielane.

 **Pokonujemy tę drogę wspólnie**

*Łańcuchy dostaw i partnerzy handlowi, jak również administracja publiczna zostają zintegrowani*  
Nasi partnerzy biznesowi utrzymują długotrwałe i cenne relacje biznesowe z dostawcami i partnerami handlowymi. Są oni zaangażowani w odpo-

wiedzialne łańcuchy dostaw, rozwój standardów zrównoważonego rozwoju i systemów zarządzania, a także w ważne kwestie, takie jak dobrostan zwierząt, identyfikowalność, ochrona zasobów i bezpieczeństwo produktów. Oczekujemy takiego samego poziomu zaangażowania od ich podwykonawców. Aspekty zrównoważonego rozwoju, takie jak kwestie etyczne, społeczne i ekologiczne, są ważnymi kryteriami wyboru poddostawców.

 **Nasi partnerzy biznesowi szanują godność ludzką i przestrzegają praw człowieka**

*Wolność zrzeszania się, koalicji i rokowań zbiorowych*  
Nasi partnerzy biznesowi respektują prawo do zgromadzeń swoich pracowników, prawo do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych w ramach obowiązujących przepisów prawnych.

*Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi*

Wszyscy pracownicy pracują dobrowolnie dla naszych partnerów biznesowych. Mają oni możliwość rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia. Bezwarunkowo odrzucamy i sprzeciwiamy się handlowi ludźmi i zatrudnianiu dzieci



### Nasi partnerzy biznesowi tworzą uczciwe warunki pracy

*Odpowiednie godziny pracy, urlopy i wynagrodzenie*  
Każdy pracownik ma prawo do godzin pracy i urlopu, które odpowiadają co najmniej wymogom prawnym typowym dla danego kraju. Poziom wynagrodzenia w poszczególnych lokalizacjach jest oparty na warunkach regionalnych i odpowiada lub przewyższa stałe wynagrodzenie minimalne.

#### *Bezpieczeństwo pracy i równość szans*

Pracownicy są rozmieszczani zgodnie z wymogami operacyjnymi, ogólnymi warunkami i osobistymi predyspozycjami. Zapewnione są równe szanse.

#### *Zakaz dyskryminacji i molestowania*

Dyskryminacja i nękanie - czy to ze względów kulturowych, etnicznych, religijnych czy innych - będą w pełni odrzucane, prześladowane i, w stosownych przypadkach, karane



### Nasi partnerzy biznesowi zapewniają spełnienie wymagań

#### *Jakość, bezpieczeństwo produktów, komfort i atrakcyjność ekonomiczna*

Nasi partnerzy biznesowi są stale zaangażowani w spełnianie wymagań dotyczących jakości systemów i procesów, gwarantując zdrowie i bezpieczeństwo klientów i użytkowników końcowych, a także komfort, atrakcyjność ekonomiczną i długotrwałe użytkowanie produktów.

#### *Bezpieczeństwo i higiena pracy*

Nasi partnerzy biznesowi rozumieją bezpieczeństwo pracy jako zadanie zarządcze. Są oni zobowiązani do zapewnienia odpowiednich, bezpiecznych i zapewniających ochronę zdrowia warunków pracy, zapobiegania urazom i chorobom związanym z pracą, eliminowania zagrożeń i minimalizowania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa. Nie mogą oni zatrudniać swoich pracowników do pracy, która może zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub morale. Zachęca się pracowników do podnoszenia świadomości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### *Zgodność z zasadami ochrony środowiska i efektywność energetyczna*

Nasi partnerzy biznesowi kupują produkty efektywnie korzystające z zasobów i energii, oszczędnie korzystają z zasobów takich jak woda i energia, dbają o bezpieczeństwo surowców chemicznych, chronią bioróżnorodność oraz proaktywnie redukują emisje i inne rodzaje oddziaływania na środowisko w całym cyklu życia produktu, aby osiągnąć m.in. dobrą jakość powietrza i wody zarówno podczas produkcji, jak i użytkowania.

#### *Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji*

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do zapewnienia bezpieczeństwa informacji i podejmują odpowiednie środki w celu zapewnienia ochrony poufności, integralności i dostępności informacji. Nasi partnerzy biznesowi traktują dane w sposób wrażliwy i gwarantują poufność wszystkich danych lub informacji wymienianych z klientami, partnerami

biznesowymi, pracownikami, współpracownikami i osobami kontaktowymi.



### Nasi partnerzy biznesowi chcą się stale doskonalić we wszystkich obszarach

#### *Ciągłe doskonalenie jako impuls do działania*

Celem jest ciągłe ulepszanie produktów, procesów, urządzeń produkcyjnych i organizacji, a także podejmowanie działań mających na celu ciągłą poprawę jakości, wydajności ekologicznej i energetycznej oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Środki naprawcze, zapobiegawcze i usprawniające są konsekwentnie wdrażane w celu uniknięcia błędów, ryzyka i przyczyn. Cele są systematycznie określone i realizowane

#### *Systemy zarządzania są konsekwentnie stosowane*

Systemy zarządzania są stosowane w celu zapewnienia spełnienia różnych wymagań i ciągłego doskonalenia we wszystkich fazach planowania produktu, produkcji i użytkowania.

## Zgodność z kodeksem postępowania

Partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania i wdrażania zasad określonych w niniejszym kodeksie postępowania. Bader zastrzega sobie prawo do sprawdzenia zgodności z kodeksem postępowania w razie potrzeby. Nieprzestrzeganie przepisów ustawowych, uznanych standardów lub niniejszego kodeksu postępowania stanowi naruszenie umowy. Jeżeli niezgodność ta nie zostanie usunięta za pomocą odpowiednich środków w rozsądnym terminie, BADER zastrzega sobie prawo do zakończenia stosunków handlowych. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi przekażą te minimalne standardy swoim partnerom zgodnie z łańcuchem dostaw.

**W przypadku podejrzenia możliwych naruszeń lub w przypadku konkretnych naruszeń opisanych zasad postępowania prosimy o kontakt z nami w sposób poufny i na życzenie anonimowy telefonicznie pod numerem +49 7161 6728-333 lub za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem [ethics@bader-leather.com](mailto:ethics@bader-leather.com).**

Data, partner biznesowy