

Політика підприємств компанії BADER-Gruppe — принципи діяльності та кодекс поведінки



Ми працюємо на засадах законності та чесності

Ми розглядаємо правові, нормативні та етичні принципи як невід'ємні аспекти нашої діяльності
Ми поводитимось чесно



Ми долаємо шлях разом

Наші співробітники — це наш найважливіший актив
Ми гарантуємо, що наші клієнти будуть задоволені
Ми залучаємо наших постачальників і торгових партнерів, а також державні адміністрації
Ми відповідально ставимось до створення ланцюжка закупівель і поставок



Ми поважаємо людську гідність

Ми поважаємо свободу зібрань, право на об'єднання та колективні переговори
Ми відкидаємо можливість примусової праці, торгівлю людьми та будь-які обмеження свободи пересування.
Ми беззаперечно відкидаємо можливість використання дитячої праці



Ми створюємо чесні умови праці

Ми пропонуємо прийнятний графік роботи, відпустку та справедливу платню
Ми гарантуємо зайнятість та рівні можливості
Ми беззаперечно відкидаємо будь-які прояви дискримінації та домагання
Ми забезпечуємо охорону здоров'я, охорону праці, пожежну безпеку та готовність до надзвичайних ситуацій



Ми гарантуємо виконання всіх вимог

Ми гарантуємо якість та безпеку продукції, комфорт та ефективність
Ми забезпечуємо збереження ресурсів, екологічність та енергоефективність
Ми захищаємо дані та інформацію наших ділових партнерів, співробітників і ноу-хау нашої компанії
Ми несемо соціальну відповідальність і дотримуємось принципів соціальної



Ми прагнемо постійно вдосконалюватися у всіх областях

Ми розглядаємо безперервне вдосконалення як мотивацію нашої діяльності в будь-якій сфері
Ми розробляємо наші процеси відповідно до критеріїв і принципів операційної системи Bader
Ми послідовно застосовуємо нашу інтегровану систему менеджменту

01/03/2022, 3 повагою, керівники компанії

Томас Бадер

Лотар Баухофер

Бент Дрейліх

Юрген Ерб

Маркус Рьолінг

Зауваження щодо політики підприємств компанії BADER-Gruppe

Преамбула та сфера застосування

Розробка, виробництво та продаж шкіряних виробів, штампованих заготовок зі шкіри та чохлів для сидінь підприємствам автомобільної промисловості у всьому світі є одним з основних напрямків сталого економічного розвитку підприємств компанії BADER-Gruppe. Цю політику слід вважати основоположними принципами, в рамках яких ми здійснюємо нашу підприємницьку діяльність в суспільстві. Окрім принципів діяльності та кодексу поведінки, заснованим на законності й етичних, громадянських і соціальних принципах, таких як відсутність дискримінації, охорона здоров'я та безпека праці, вона визначає наші вимоги до якості, захисту навколишнього середовища, енергоефективності та інформаційної безпеки для всіх підприємств компанії BADER-Gruppe.

Розуміючи свою відповідальність перед людьми, суспільством та навколишнім середовищем, ми підписали Глобальний договір ООН, а це означає, що ми підтримуємо декларацію принципів щодо прав людини, трудових відносин, охорони навколишнього середовища та боротьби з корупцією, а також цілі Організації Об'єднаних Націй в галузі сталого розвитку. Політика діяльності нашої компанії передбачає не тільки врахування потреб зацікавлених сторін, таких як власники, співробітники, клієнти, але й дотримання міжнародно визнаних вимог Декларації Міжнародної організації праці „Про основні принципи та права в сфері праці“, релевантних міжнародних конвенцій МОП, Керівних принципів ООН у сфері бізнесу та прав

людини та Міжнародного білля про права людини УВКПЛ. Політика компанії BADER є настановою для всіх співробітників (надалі співробітники) незалежно від займаної посади та доступна для ознайомлення для всіх зацікавлених сторін на Інtranеті/Інфонеті та у Інтернеті. Більш детально це буде пояснено нижче.



Ми працюємо на засадах законності та чесності

Ми розглядаємо правові, нормативні та етичні принципи як невід'ємні аспекти нашої діяльності

Дотримання національних та локальних правових зобов'язань, правил та інших міжнародних нормативних та етичних стандартів в рамках всіх виробничих процесів і на всіх виробничих рівнях є для нас обов'язковим. Ми очікуємо того ж від наших ділових партнерів.

Ми поводимося чесно

Ми відкидаємо будь-які форми корупції, шантажу та хабарництва. Дотримання стандартів чесного ведення бізнесу та конкуренції, а також антимонопольного законодавства є важливим для нас. Під час спілкування з діловими партнерами, представниками державних установ та співробітниками інтереси компанії та приватні інтереси співробітників повинні бути чітко відокремлені один від одного кожною зі сторін. Рішення мають прийматися без впливу неділової мотивації та особистих інтересів. Запрошення, подарунки та преференції, які можуть вплинути на прийняття рішень в бізнесі та укладання угод,

не можна приймати, вимагати або надавати. Вся ділова документація, як-от фінансові рахунки, звіти про якість, облік робочого часу, документація для клієнтів або органів влади, звіти про витрати на відрядження або накладні витрати, має бути належним чином зареєстрована, оброблена і, серед іншого, має простежуватись у звітах відповідно до чинного законодавства та, у разі потреби, до правил бухгалтерського обліку. Ми поважаємо інтелектуальну власність і відкидаємо можливість плагіату.



Ми долаємо шлях разом

Наші співробітники — це наш найважливіший актив
Гарантія та постійне поліпшення якості, екологічна безпека та сталий розвиток виробництва нашої продукції, а також дбайливе використання енергії та ресурсів — це заслуга всіх працівників компанії. Кожен співробітник в рамках своїх повноважень має виконувати всі технологічні вимоги до якості, використання енергії навколишнього середовища, інформаційної безпеки, безпеки праці та охорони здоров'я. За допомогою консультацій, інформування, навчання та залучення наших співробітників відповідно до їх компетенцій та обов'язків, ми підвищуємо обізнаність щодо законності, етичних, громадських і соціальних принципів і наших вимог до якості, захисту навколишнього середовища, енергоефективності, інформаційної безпеки, охорони здоров'я та безпеки праці. Ми поводимося із співробітниками нашої компанії із дотриманням

принципів порядності та поваги. Застосування тілесних покарань, будь-яких форм примусу чи словесних образ не допускається. Жорстоке та нелюдське поводження заборонено.

Ми гарантуємо, що наші клієнти будуть задоволені
Задоволеність наших клієнтів є для нас найвищим пріоритетом. Ми робимо все можливе, щоб задовольнити вимоги наших клієнтів щодо якості та комфорту, ефективності, екологічності, енергоефективності, інформаційної безпеки, охорони здоров'я та безпеки праці. Налагодження та підтримка довгострокових відносин має для нас особливе значення.

Ми залучаємо наших постачальників і торгових партнерів, а також державні адміністрації
Ми цінуємо наших постачальників і торгових партнерів та підтримуємо з ними тривалі ділові відносини. Ми робимо ставку на створення відповідального ланцюжка закупівель і поставок, розробку стандартів систем сталого розвитку та управління, а також на інші ключові аспекти, серед яких дотримання вимог щодо безпеки продукції. Такі аспекти концепції сталого розвитку, як етичні, соціальні та екологічні, є важливими критеріями вибору субпідрядників. Дотримання прав людини та виконання вимог щодо захисту навколишнього середовища є обов'язковим для наших постачальників. Наш АЕО-сертифікат (Authorized Economic Operator) є підтвердженням того, що ми є уповноваженим суб'єктом економічної діяльності та гарантуємо дотримання діючих правил експортного контролю. Перевірка замовників, постачальників і персоналу по списку санкцій є для нас стандартною процедурою. Ми очікуємо від ваших субпідрядників такого ж ставлення.

Крім того, ми підтримуємо зв'язок з місцевими державними адміністраціями та оперативно надаємо компетентну інформацію за запитом. При виборі постачальників шкіряної сировини ми обов'язково вивчаємо такі критерії як дотримання вимог щодо умов утримання тварин і простежуваність. Ми свідомо не використовуємо сировину з країн з недостатнім рівнем контролю та простежуваності, а також високим ризиком недотримання вимог щодо умов утримання тварин, охороні навколишнього середовища та раціонального використання ресурсів. Зосередивши увагу на наших основних ринках закупівель сировини, ми контролюємо дотримання вимог щодо розведення, утримання, транспортування та забою великої рогатої худоби. Дотримання таких суворих вимог до шкіряної сировини дають нам підставу виключити можливість обробки шкур диких тварин, які підпадають під дію Вашингтонської конвенції про міжнародну торгівлю видами дикої фауни та флори, що перебувають під загрозою зникнення (анг. Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES). Вирубвання лісів може призвести до серйозних негативних наслідків для людей, дикої природи та навколишнього середовища. Bader знає про ці потенційні наслідки та ризики та вживає заходів для виявлення та вирішення проблем вирубки лісів у ланцюжках поставок компанії. Ми вимагаємо відповідального ставлення до цих проблем від наших постачальників і субпостачальників.



Ми поважаємо людську гідність

Ми поважаємо свободу зібрань, право на об'єднання та

колективні переговори

BADER зацікавлений в конструктивному, кооперативному співробітництві та регулярній ?? комунікації з представниками співробітників. Bader поважає право своїх співробітників на зібрання, право на об'єднання та ведення колективних переговорів в рамках чинного законодавства

Ми відкидаємо можливість примусової праці, торгівлю людьми та будь-які обмеження свободи пересування.
Всі співробітники працюють в нашій компанії добровільно. Вони мають право розірвати трудові відносини з дотриманням встановлених законом термінів. Ми не зберігаємо жодні документи або майно співробітників.

Ми беззаперечно відкидаємо можливість використання дитячої праці

При прийомі молоді на роботу ми завжди дотримуємося вимог МОП та діючого національного трудового законодавства щодо вікового цензу.



Ми створюємо чесні умови праці

Ми пропонуємо прийнятний графік роботи, відпустку та справедливу платню

Кожен співробітник має право на відповідну кількість робочих годин та відпустку, які завжди щонайменше відповідають вимогам місцевого законодавства та часом навіть перевищують встановлені норми. У міру сил та з урахуванням виробничих потреб забезпечується гнучкий графік роботи, адаптований до специфіки культурних традицій відповідної країни. Вихід на роботу в неділю

та святкові дні може знадобитися тільки у виняткових випадках. Рівень заробітної плати на деяких територіальних підрозділах орієнтований на середню в даному регіоні заробітну плату, а не на мінімальну. Вимоги щодо встановленого законом рівня мінімальної платні завжди дотримуються, або платня може бути вищою за цей рівень. Залежно від місцевих умов ми оплачуємо надурочний робочий час і роботу в нестандартних ситуаціях.

Ми гарантуємо зайнятість та рівні можливості

Праця наших співробітників використовується з урахуванням виробничих потреб, рамкових умов та їх професійних якостей та навичок. Ми забезпечуємо рівні можливості та створюємо атмосферу дружніх — і навіть родинних — взаємин в колективі Підхід «hire and fire» (англ.: наймати та звільняти) є неприйнятним. В рамках цілеспрямованого управління талантами ми сприяємо проходженню внутрішнього та зовнішнього навчання та підвищенню кваліфікації та заохочуємо до цього співробітників всіх наших заводів. Завдяки глобальному характеру нашого підходу співробітники мають можливість працювати в тому числі й за кордоном.

Ми беззастережно відкидаємо будь-які прояви дискримінації та домагання

Різноманітність наших співробітників є нашою фундаментальною силою. При прийомі на роботу й у взаєминах співробітників ми не залишаємо без уваги будь-які дискримінаційні заяви або дії на ґрунті культурних, етнічних, релігійних чи інших відмінностей та караємо за подібну поведінку, використовуючи всі доступні внутрішні та правові можливості та суворо забороняємо будь-яку поведінку та дії, які мають загрозовий, образливий, корисливий характер або сексуальний примус на робочому місці.

Ми забезпечуємо охорону здоров'я, охорону праці, пожежну безпеку та готовність до надзвичайних ситуацій

Безпека праці є для нас одним з найголовніших пріоритетів. Ми зобов'язуємося робити все можливе, щоб забезпечити адекватні безпечні та нешкідливі для здоров'я умови праці, а також наявність перевірених засобів індивідуального захисту, зробити робочі місця ергономічними, запобігати виробничим травмам та захворюванням, усунути небезпеку та звести до мінімуму ризику для безпеки та здоров'я. За допомогою нашої системи управління збоями і несправностями нам вдається уникати аварій та несправностей та раціонально усувати поточні проблеми. Крім того, своєчасно та постійно оцінюється безпека обладнання на робочих місцях, та, у разі потреби, розробляються спеціальні заходи безпеки з урахуванням вимог законодавства. Ми не використовуємо наших співробітників для роботи, яка може поставити під загрозу їх здоров'я, безпеку або мораль. Ми підвищуємо рівень обізнаності наших співробітників щодо здоров'я та безпеки через спілкування, інформування та навчання відповідно до їх компетенцій й обов'язків. Наша програма профілактики здоров'я включає, наприклад, дні здоров'я, які запроваджуються в разі потреби, та фінансування профілактичних заходів. Протипожежний захист і готовність до надзвичайних ситуацій також дуже важливі для нас, тому в жодному разі не залишаються поза увагою. Разом з місцевою владою або постачальниками послуг ми гарантуємо, що в разі небезпеки всі процеси будуть функціонувати відповідно до вимог законодавства.



Ми гарантуємо виконання всіх вимог

Ми гарантуємо якість та безпеку продукції, комфорт та

ефективність

Ми постійно прагнемо задовольнити вимоги наших клієнтів щодо якості технологій виробництва, гарантій здоров'я та безпеки клієнтів і кінцевих користувачів, а також комфорту, ефективності та довготривалого використання наших продуктів. У наших лабораторіях, акредитованих за стандартом ISO17025, методи контролю оновлюються та модифікуються відповідно до сучасних вимог.

Ми забезпечуємо збереження ресурсів, екологічність та енергоефективність

Ми купуємо ресурсо- та енергоефективні продукти, в тому числі поновлювану енергію. За рахунок економного використання води, енергії та іншої сировини, використання безпечних хімічних матеріалів та екологічно чистих процесів і технологій досягається захист біорізноманіття та висока екологічна сумісність, щоб забезпечити хорошу якість повітря і води та зниження витрат. Завдяки раціональному та ресурсозберігаючому підходу до використання та переробки матеріалів нам вдається мінімізувати відходи.

Ми захищаємо дані та інформацію наших ділових партнерів, співробітників і ноу-хау нашої компанії

Захист даних та інформаційна безпека вносять значний вклад в довіріч взаємовідносини з нашими діловими партнерами і співробітниками. Різні організаційні та технічні заходи безпеки, а також підвищення рівня обізнаності наших співробітників забезпечують конфіденційність, цілісність і доступність даних та інформації наших клієнтів, співробітників і нашої компанії. Ми оцінюємо ризики, вживаємо заходів і систематично аналізуємо інциденти інформаційної безпеки і захисту даних. За рахунок цього нам вдається уникати ризику виникнення або повторення інцидентів.

Ми несемо соціальну відповідальність і дотримуємося принципів соціального співіснування.

Для нас важливі соціальні цінності, тому ми дотримуємося вимог SA8000.



Ми прагнемо постійно вдосконалюватися у всіх областях

Ми розглядаємо безперервне вдосконалення як мотивацію нашої діяльності в будь-якій сфері

Ми прагнемо постійно вдосконалювати нашу продукцію, технології, виробничі підрозділи та систему організації та вживаємо цілеспрямованих заходів для постійного поліпшення якості, екологічних та енергетичних показників, а також охорони праці та техніки безпеки на виробництві. Ми використовуємо передові технології для розробки більш ефективних і безпечних методів виробництва з огляду на вплив на навколишнє середовище та енергоефективність. Щоб усунути помилки, ризики та причини, ми послідовно вживаємо заходів, що сприяють змінам, профілактиці та вдосконаленню. Ми систематично ставимо цілі та відстежуємо результативність їх виконання

Ми розробляємо наші процеси відповідно до критеріїв і принципів операційної системи Bader

Для досягнення високих стандартів ведення бізнесу ми спільно з нашими клієнтами визначили критерії, принципи та найбільш прийнятні методи для оптимізації всіх процесів, внаслідок чого була розроблена наша операційна система Bader. Для участі в цьому процесі ми залучаємо наші виробничі підрозділи по всьому світу, просуваємо кращі практичні рішення для стандартизації та підвищення результативності, а також постійно

розвиваємося разом з усіма співробітниками Bader.

Ми послідовно застосовуємо нашу інтегровану систему менеджменту

Щоб забезпечити різні потреби та постійне поліпшення на всіх етапах планування, виробництва та використання продукції, ми використовуємо нашу інтегровану систему менеджменту, орієнтовану на виробництво. На окремих виробничих підрозділах ми впровадили сертифіковані системи менеджменту (див. <http://bader-leather.com/zertifikate>).

Що можуть зробити співробітники у разі необхідності

Співробітники, які виявляють випадки порушення прав або порушення цих принципів і кодексу поведінки, а також ризику та проблемні ситуації, які можуть призвести до порушень, мають повідомити про них до відділу розгляду скарг, керівникам відділу або представникам ради трудового колективу. Ми розглядаємо поточні проблемні ситуації, вживаємо відповідні заходи і надаємо відповідь, якщо скарга не була анонімною. Представники ради трудового колективу мають право зберігати анонімність. У будь-якому випадку, ми не дискримінуємо співробітників, які повідомляють про порушення, не розголошуємо третім особам їх імена та повідомлену інформацію та не залучаємо їх до участі у подальших розслідуваннях.

Можливі наслідки правових та інших порушень

BADER дотримується політики абсолютної нетерпимості та не допускає порушення співробітниками закону або порушення цих принципів і кодексу поведінки. Протиправні дії можуть призвести до суттєвих наслідків, в тому числі до припинення трудових відносин. Збитки, які виникли внаслідок порушень, можуть призвести до особистої відповідальності співробітника. Суди та органи влади можуть накладати штрафи або відшкодування матеріального збитку. Якщо з'ясується, що звинувачення носить фіктивний характер та є достовірно навмисною дією, воно буде розглядатися з усіма можливими наслідками, які наведені вище.

01/03/2022, 3 повагою, керівники компанії



Томас Бадер



Лотар Баухофер



Бент Дрейліх



Юрген Ерб



Маркус Рьолінг