

นโยบายของกลุ่ม BADER - หลักการและหลักจรรยาบรรณ



เราดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและยุติธรรม

เราใช้หลักการด้านกฎหมาย เอกสาร และจริยธรรมเป็นมาตรฐานพื้นฐานในการดำเนินการของเรา เราปฏิบัติตามอย่างยุติธรรม



เราเดินทางร่วมกัน

พนักงานของเราคือรากฐานที่สำคัญที่สุดของเรา เรารับประกันความพึงพอใจของลูกค้าของเรา เรามีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ คู่ค้า รวมถึงหน่วยงานสาธารณะ เราทำให้มั่นใจได้ว่าซัพพลายเชนมีความรับผิดชอบ



เราเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

เราให้ความเคารพต่อสิทธิในการชุมนุม การรวมกลุ่ม และการร่วมเจรจาต่อรอง เราปฏิเสธแรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และข้อจำกัดใด ๆ ที่ขัดต่อการเคลื่อนย้ายเสรีของแรงงาน เราปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด



เรากำหนดเงื่อนไขในการทำงานอย่างยุติธรรม

เรารับประกันระยะเวลาการทำงาน การลาพักร้อน และการชดเชยอย่างเหมาะสม เราสนับสนุนการคุ้มครองแรงงานและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียม เราปฏิเสธการเลือกปฏิบัติและการคุกคามโดยเด็ดขาด เรารับประกันด้านการป้องกันด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันอัคคีภัย และการเตรียมพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน



เรารับประกันด้านข้อกำหนด

เรารับประกันคุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ความสบาย และความคุ้มค่า เรารับประกันด้านการปกป้องทรัพยากร ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประสิทธิภาพด้านพลังงาน เราปกป้องข้อมูลของคู่ค้าทางธุรกิจและพนักงานของเรา รวมถึงองค์ความรู้ของบริษัทเอง เรามีหน้าที่รับผิดชอบทางสังคมและทำให้มั่นใจได้ว่ามีข้อกำหนดสำหรับความร่วมมือกันทางสังคม



เราต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน

เรายึดถือการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นแรงกระตุ้นในการดำเนินการของเรา เราจัดทำกระบวนการของเราตามเกณฑ์และหลักการของระบบปฏิบัติการ Bader เราเน้นการจัดการแบบบูรณาการของเรามาใช้อยู่เสมอ

2022/03/01, คณะกรรมการบริหาร

ผู้ลงนาม Thomas Bader

ผู้ลงนาม Lothar Bauhofer

ผู้ลงนาม Bent Dreilich

ผู้ลงนาม Jürgen Erb

ผู้ลงนาม. Marcus Röhling

ถ้อยแถลงนโยบายของกลุ่ม BADER

บทนำและขอบเขต

กลุ่ม BADER เป็นผู้พัฒนา ผลิต และทำการตลาดผลิตภัณฑ์ประเภทหนึ่ง ชิ้นส่วนเจาะรู และชุดหุ้มเบาะสำหรับอุตสาหกรรมรถยนต์ทั่วโลก โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการอย่างยั่งยืนในเชิงธุรกิจ นโยบายนี้ใช้เป็นกรอบกำหนดการดำเนินการในสังคมของเราในฐานะองค์กร นโยบายนี้จะเป็นตัวกำหนดข้อกำหนดในเรื่องคุณภาพ การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และประสิทธิภาพด้านพลังงาน รวมถึงความปลอดภัยของข้อมูลสำหรับทั้งกลุ่ม BADER ตลอดจนเรื่องหลักการและหลักปฏิบัติในด้าน การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรม มนุษยชน และสังคม เช่น การเลือกปฏิบัติ การป้องกันด้านสุขภาพ การปกป้องแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน ด้วยความรับผิดชอบต่อนมนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เราจึงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และได้สนับสนุนหลักการด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในนโยบายของเรา นอกจากข้อกำหนดของกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องของเราแล้ว เช่น เจ้าของ พนักงาน ลูกค้า เป็นต้น เรายังคำนึงถึงข้อกำหนดที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตาม "ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน" ของ ILO ยอมรับในข้อตกลงของ ILO ที่ใช้ในระดับนานาชาติ รวมถึง "หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" ของ UN ตลอดจน "ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ" ของ OHCHR นโยบาย BADER เป็นแนวทางให้กับพนักงานทุกคน (ต่อไปนี้เรียกว่า พนักงาน) ในทุกระดับชั้น (การบริหาร) และกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดสามารถเข้าไปดูได้ทั้งในระบบอินทราเน็ต/อินโฟเน็ตและในอินเทอร์เน็ต เราจะอธิบายนโยบายให้ชัดเจนยิ่งขึ้นในส่วนต่อไป



เราดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและยุติธรรม

เราใช้หลักการด้านกฎหมายและจริยธรรมเป็นมาตรฐานพื้นฐานในการดำเนินการของเรา มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อผูกมัดและระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายท้องถิ่นและระดับชาติ รวมถึงมาตรฐานอื่น ๆ ทางด้านจริยธรรมและที่เป็นบรรทัดฐานในระดับนานาชาติ ในกรอบของทุกกระบวนการดำเนินการและในทุกระดับการดำเนินการ นอกจากนี้ เรายังหวังว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามเช่นกัน

เราปฏิบัติอย่างยุติธรรม

เราปฏิเสธการทุจริต การบีบบังคับ และการดิดสินบนทุกรูปแบบ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงไปถึงกฎหมายป้องกันการผูกขาดนั้น เป็นสิ่งสำคัญสำหรับเรา ในการดำเนินการกับคู่ค้าทางธุรกิจ หน่วยงานของรัฐ และพนักงาน ผลประโยชน์ขององค์กรและผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานต้องแยกจากกันอย่างชัดเจน จากทั้ง 2 ฝ่าย การตัดสินใจจะต้องทำโดยปราศจากการพิจารณาอคติประเด็นและผลประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่อนุญาตให้มีการรับ เรียกรอง หรือมอบค่าเชิญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อจิตใจและการจัดซื้อจัดจ้างทางธุรกิจ เอกสารบริษัทแต่ละประเภท เช่น บัญชีการเงิน รายงานคุณภาพ บันทึกเวลา เอกสารที่ส่งไปยังลูกค้าหรือหน่วยงาน รายงานค่าเดินทางหรือค่าใช้จ่าย จะมีการจัดทำขึ้น จัดการ และติดตามในรายงานอย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามตัวบทกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือแนวปฏิบัติทางการบัญชีในบางกรณี เราเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาและต่อต้านการคัดลอกผลงาน



เราเดินทางร่วมกัน

พนักงานของเราคือรากฐานที่สำคัญที่สุดของเรา การรับประกันและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านคุณภาพ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของผลิตภัณฑ์ของเรา รวมถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า จะเกิดขึ้นได้เมื่อเราร่วมมือกันเท่านั้น พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกรอบภาระงานของตนในการทำให้ข้อกำหนดด้านกระบวนการในเรื่องของคุณภาพ สิ่งแวดล้อม พลังงาน ความปลอดภัยของข้อมูล ความปลอดภัยในการทำงาน และการป้องกันด้านสุขภาพ เป็นไปอย่างเรียบร้อยสมบูรณ์ เราสนับสนุนการรับรู้ในด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านจริยธรรม มนุษยชน และสังคม รวมถึงข้อกำหนดของเราในเรื่องคุณภาพ การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพด้านพลังงาน ความปลอดภัยของข้อมูล การป้องกันด้านสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านทางการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูล การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมของพนักงานของเราตามภาระงานและหน้าที่ของตน เราปฏิบัติตามพนักงานของเราด้วยความสุภาพและให้เกียรติ เราไม่ทนต่อการใช้บทลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทุกรูปแบบ หรือการละเมิดทางวาจา เราห้ามไม่ให้มีการปฏิบัติที่รุนแรงและไร้มนุษยธรรม

เรารับประกันความพึงพอใจของลูกค้าของเรา ความพึงพอใจของลูกค้าของเรามีความสำคัญเป็นอันดับหนึ่ง เราดำเนินการทุกอย่างเท่าที่ทำได้อย่างสมเหตุสมผล เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าของเราในเรื่องคุณภาพและความสบาย ความคุ้มค่า ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพด้านพลังงาน ความปลอดภัยของข้อมูล การป้องกันด้านสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างและรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ในระยะยาวนั้นมีความสำคัญเป็นพิเศษ

เรามีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ คู่ค้า รวมถึงหน่วยงานสาธารณะ เรารักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยาวนานและมีคุณค่ากับซัพพลายเออร์และคู่ค้าของเรา

เราสนับสนุนซัพพลายเชนที่มีความรับผิดชอบ การพัฒนา มาตรฐานระบบการจัดการและความยั่งยืน รวมไปถึงการปฏิบัติตามหลักด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ หลักปฏิบัติด้านความยั่งยืน เช่น เกณฑ์ด้านจริยธรรม สังคม และความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นเกณฑ์การเลือกที่สำคัญสำหรับซัพพลายเออร์ ซัพพลายเออร์ของเราจำเป็นต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานสิ่งแวดล้อม เราผ่านการรับรอง AEO (Authorized Economic Operator) จึงรับประการด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับด้านการควบคุมการส่งออกที่บังคับใช้อยู่ ณ ปัจจุบัน จะมีการตรวจสอบรายการการค้าว่าตรงของลูกค้า ซัพพลายเออร์ และบุคคลตามปกติ เราคาดหวังให้ผู้รับเหมาช่วงของเราปฏิบัติตามในระดับเช่นเดียวกันกับเรา นอกจากนี้ เรายังมีการติดต่อกับหน่วยงานสาธารณะในท้องถิ่นและให้ข้อมูลอย่างรวดเร็วและเพียงพอ เมื่อได้รับการสอบถาม ในกระบวนการประเมินแหล่งที่มาของหนังที่ยังไม่ได้ฟอก จะมีการคำนึงถึงสวัสดิภาพสัตว์และการตรวจสอบย้อนกลับเป็นการเพิ่มเติมเมื่อเราเลือกซัพพลายเออร์ เราตั้งใจหลีกเลี่ยงหนังที่ยังไม่ได้ฟอกซึ่งมาจากประเทศที่มีการควบคุม และการตรวจสอบย้อนกลับในระดับที่ไม่เพียงพอ รวมถึงที่มีความเสี่ยงสูงต่อการไม่ปฏิบัติตามหลักด้านสวัสดิภาพสัตว์ สิ่งแวดล้อม และทรัพยากร ด้วยการมุ่งเน้นไปยังตลาดวัตถุดิบหลักของเรา เราจึงมั่นใจว่าจะมีการเลี้ยง เก็บรักษา ขนส่ง และฆ่าตัวภายใต้สภาพเงื่อนไขที่ดีที่เป็นไปได้ เนื่องจากมีข้อเรียกร้องโดยละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของหนังที่ยังไม่ได้ฟอก เราจึงสามารถแจ้งได้ว่าไม่มีการนำหนังสัตว์ป่าที่ขึ้นบัญชีรายชื่ออยู่ในอนุสัญญากรุงวอชิงตันว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES) มาเข้ากระบวนการ การตัดไม้ทำลายป่าสามารถส่งผลเสียอย่างรุนแรงต่อมนุษย์ สัตว์ป่า และสิ่งแวดล้อมได้ Bader รับทราบถึงผลกระทบดังกล่าวที่อาจเกิดตามมาและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงดำเนินการมาตรการเพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาการตัดไม้ทำลายป่าในซัพพลายเชนขององค์กรและสกัดกั้นไม่ให้เกิดขึ้น

เราเรียกร้องให้ซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของเรามีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกันกับเรา

เราเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

เราให้ความเคารพต่อสิทธิในการชุมนุม การรวมกลุ่ม และการร่วมเจรจาต่อรอง BADER ให้ความสนใจในการทำงานร่วมกันอย่างร่วมมือกันในการสร้างสรรค์และในการแลกเปลี่ยนกับตัวแทนพนักงานอย่างสม่ำเสมอ Bader ให้ความเคารพต่อสิทธิในการชุมนุมของพนักงาน สิทธิในการรวมกลุ่ม และการร่วมเจรจาต่อรอง ในกรอบของแต่ละระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายที่สามารถนำมาใช้ได้

เราปฏิเสธแรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และข้อจำกัดใด ๆ ที่มีต่อการเคลื่อนย้ายเสรีของแรงงาน พนักงานทั้งหมดมาทำงานกับเราด้วยความสมัครใจ ทุกคนมีอิสระในการยกเลิกสัญญาจ้างงานโดยการแจ้งตามระยะเวลาที่เหมาะสม เราไม่เก็บทรัพย์สินหรือเอกสารใด ๆ ของพนักงานเอาไว้

เราปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด โดยการคำนึงถึงข้อตกลงของ ILO และกฎหมายแรงงานระดับชาติแต่ละฉบับที่สามารถนำมาใช้ได้ เราปฏิบัติตามเกณฑ์อายุขั้นต่ำที่ได้มีการกำหนดไว้ตามกฎหมายสำหรับการจ้างงานอย่างเคร่งครัด

เรากำหนดเงื่อนไขในการทำงานอย่างยุติธรรม

เรารับประกันระยะเวลาการทำงาน การลาพักร้อน และการชดเชยอย่างเหมาะสม พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับระยะเวลาการทำงานและการลาพักร้อนที่เหมาะสม ซึ่งโดยปกติแล้วอย่างน้อยจะเป็นไปตามข้อ

กำหนดตามกฎหมายเฉพาะท้องถิ่น และในบางกรณีอาจได้รับเกินกว่าข้อกำหนดดังกล่าว จะมีการจัดระยะเวลาการทำงานที่ยืดหยุ่นให้เท่าที่เป็นไปได้และตามที่ข้อกำหนดด้านการดำเนินงานอนุญาต โดยสอดคล้องกับลักษณะพิเศษทางวัฒนธรรมเฉพาะท้องถิ่น วันอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ใช้ได้เฉพาะกับกรณีพิเศษ ระดับอัตราค่าจ้างตามแต่ละสถานที่ที่เป็นไปตามอัตราเฉลี่ยของท้องถิ่นนั้น ๆ ไม่ใช่ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ และเป็นไปตามหรือสูงกว่ามาตรฐานขั้นต่ำในอุตสาหกรรมตามกฎหมายหรือข้อตกลงด้านการจ้างงานในท้องถิ่นซึ่งมีการบังคับใช้ หากได้มีการระบุไว้ เราจ่ายเงินชดเชยระยะเวลาการทำงานเพิ่มเติมและไม่ปกติให้ตามเงื่อนไขท้องถิ่น

เราสนับสนุนการคุ้มครองแรงงานและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียม

เราสนับสนุนพนักงานของเราตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงาน เงื่อนไขทั่วไป รวมถึงความสามารถส่วนบุคคล เราสนับสนุนโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมและเงื่อนไขทั่วไปที่เป็นประโยชน์กับครอบครัว การ “จ้างแล้วไล่ออก” นั้นไม่เป็นที่พึงปรารถนา ตามกรอบของการบริหารจัดการคนเก่งที่วางเป้าหมายไว้ เราสนับสนุนและเรียกร้องทุกโรงงานให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้พนักงานเพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอก พนักงานมีโอกาสได้รับการย้ายตำแหน่งไปทำงานได้ทั่วโลกจากการที่เรามีสำนักงานอยู่ทั่วโลก

เราปฏิเสธการเลือกปฏิบัติและการคุกคามโดยเด็ดขาด ความหลากหลายของพนักงานของเราคือจุดแข็งอันเป็นรากฐานของเรา เราติดตามและลงโทษอย่างเท่าเทียมเมื่อเกิดการใช้คำพูดหรือการกระทำที่เป็นการเลือกปฏิบัติระหว่างพนักงานด้วยกันในระหว่างการรับเข้าทำงานหรือในระหว่างการทำงาน ไม่ว่าจะเกิดจากเหตุผลด้านวัฒนธรรม ชาติพันธุ์ ศาสนา หรือเหตุผลอื่นใด โดยใช้ทุกมาตรการภายในและทางกฎหมายที่มี และเราห้ามไม่ให้มีการปฏิบัติหรือมีพฤติกรรมใด ๆ ที่สื่ออย่างชัดเจนว่าเป็นการข่มขู่ ทำให้ขุ่นเคือง เอาเปรียบ หรือบีบบังคับทางเพศในสถานที่ทำงาน

เรารับประกันด้านการป้องกันด้านสุขภาพ ความปลอดภัยใน

การทำงาน การป้องกันอัคคีภัย และการเตรียมพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน

เรายึดถือการคุ้มครองแรงงานเป็นภาระหน้าที่ของการบริหารจัดการ เรามีหน้าที่ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมซึ่งปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ได้รับการรับรองให้พร้อมใช้งาน และจัดสถานที่ทำงานให้ถูกตามหลักวิศวกรรม เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยซึ่งเกิดจากการทำงาน จัดความอันตราย และเพื่อลดความเสี่ยงด้านการปลอดภัยและด้านสุขภาพ เราใช้การจัดการอุบัติเหตุและความผิดปกติเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดอุบัติเหตุและความผิดปกติในทุกรูปแบบ รวมถึงแก้ไขปัญหาที่ได้รับการระบอบอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ จะมีการตรวจสอบความปลอดภัยด้านเครื่องจักรในสถานที่ทำงานตั้งแต่ในช่วงต้นและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และหากจำเป็นจะดำเนินการตามมาตรการด้านความปลอดภัยแยกต่างหาก โดยเป็นไปตามข้อกำหนดตามกฎหมาย เราไม่สนับสนุนให้พนักงานทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือขัดต่อศีลธรรม เราสนับสนุนพนักงานของเราให้มีการรับรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัยผ่านทาง การสื่อสาร การให้ข้อมูล และการฝึกอบรมตามภาระงานและหน้าที่ของตน การดูแลด้านสุขภาพของเราครอบคลุมโปรแกรมต่าง ๆ บางส่วนเป็นวันสุขภาพ รวมถึงบางส่วนเป็นการช่วยเหลือด้านการเงินอย่างสมเหตุสมผลตามมาตรการป้องกัน เรายึดถือเรื่องการป้องกันอัคคีภัยและการเตรียมพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉินเป็นความสำคัญสูงสุดและเป็นเรื่องที่เราใส่ใจกันได้ดีอยู่แล้ว เราร่วมมือกับหน่วยงานหรือผู้ให้บริการในท้องถิ่นเพื่อให้มั่นใจได้ว่าเมื่อเกิดเหตุอันตราย กระบวนการทั้งหมดจะดำเนินการไปตามข้อกำหนดตามกฎหมาย



เรารับประกันด้านข้อกำหนด

เรารับประกันคุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ความสบาย และความคุ้มค่า เรามุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าของเราในด้านคุณภาพของระบบและกระบวนการ การรับประกัน

ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าและผู้บริโภค รวมถึงความสบาย ความคุ้มค่า และอายุการใช้งานที่ยาวนานของผลิตภัณฑ์ของเรา ในห้องทดลองที่ได้รับการรับรอง ISO17025 กระบวนการตรวจสอบของเราจะมีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงไปตามความต้องการ

เรารับประกันด้านการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

เรายึดถือการคุ้มครองแรงงานเป็นภาระหน้าที่ของการบริหารจัดการ เรามีหน้าที่ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมซึ่งปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ในการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยซึ่งเกิดจากการทำงาน ในการจัดความอันตราย และในการลดความเสี่ยงด้านการปลอดภัยและด้านสุขภาพ เราไม่สนับสนุนให้พนักงานทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือขัดต่อศีลธรรม เราสนับสนุนพนักงานของเราให้มีการรับรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัยผ่านทาง การสื่อสาร การให้ข้อมูล และการฝึกอบรมตามภาระงานและหน้าที่ของตน การดูแลด้านสุขภาพของเราครอบคลุมโปรแกรมต่าง ๆ บางส่วนเป็นวันสุขภาพ รวมถึงบางส่วนเป็นการช่วยเหลือด้านการเงินอย่างสมเหตุสมผลตามมาตรการป้องกัน

เรารับประกันด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประสิทธิภาพด้านพลังงาน

เราจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีความคุ้มค่าในด้านทรัพยากรและพลังงาน ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด รับประกันความปลอดภัยของวัตถุดิบตั้งต้นที่เป็นเคมี คุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงลดการปล่อยของเสียและมลพิษทางสิ่งแวดล้อม โดยเราทำงานในเชิงรุกตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ทั้งหมด

เรามีหน้าที่รับผิดชอบทางสังคมและทำให้มั่นใจได้ว่ามีข้อกำหนดสำหรับความร่วมมือกันทางสังคม สำหรับเรา คุณค่าทางสังคมมีความสำคัญ เราจึงปฏิบัติตามข้อกำหนด SA8000



เราต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน

เรายึดถือการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นแรงกระตุ้นในการดำเนินการของเรา เราทุ่มเทมองหาวิธีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โรงงานผลิต และองค์กรของเราอยู่เสมอ และใช้มาตรการที่วางเป้าหมายไว้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงด้านการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เราใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัยยิ่งขึ้น โดยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคุ้มค่าในด้านพลังงาน เรานำมาตรการการแก้ไข การป้องกัน และการพัฒนามาใช้อยู่เสมอเพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาด ความเสี่ยง และต้นทุน โดยจะมีการวางและดำเนินการตามเป้าหมายอย่างเป็นระบบ

เราจัดทำกระบวนการของเราตามเกณฑ์และหลักการของระบบปฏิบัติการ Bader

เพื่อให้มีความเป็นเลิศด้านการดำเนินการสำหรับลูกค้าของเรา เราจึงได้กำหนดเกณฑ์และหลักการที่ได้ตกลงร่วมกัน รวมถึงกำหนดวิธีในการพัฒนากระบวนการที่ดีที่สุด นั่นคือระบบปฏิบัติการ Bader ของเรา โดยเรารวมทุกสถานที่ทั่วโลก สนับสนุนโซลูชันแนวทางที่ดีที่สุดซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการทำให้เป็นมาตรฐาน และพัฒนาองค์กรของเราให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอด้วยการมีส่วนร่วมจากพนักงาน Bader ทุกคน

เรานำการจัดการแบบบูรณาการของเรามาใช้อยู่เสมอ เรานำการจัดการแบบบูรณาการของเรามาใช้ตามกระบวนการเพื่อรับประกันข้อกำหนดต่าง ๆ และเพื่อเป็นการพัฒนาทุกระยะของการวางแผน การผลิต และการใช้ผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เรารักษาไว้ซึ่งระบบการจัดการที่ได้รับการรับรองในแต่ละสถานที่ (โปรดดู <http://bader-leather.com/zertifikate>)

สิ่งที่พนักงานทำได้ในกรณีที่จำเป็น

พนักงานที่ค้นพบว่ามีอาการละเมิดกฎหมายหรือมีการละเมิดหลักการและหลักจรรยาบรรณ รวมถึงความเสี่ยงหรือข้อบกพร่องที่อาจทำให้เกิดการละเมิดได้ ให้รายงานไปยังฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน หัวหน้างาน หรือตัวแทนพนักงาน เราตรวจสอบข้อร้องเรียนที่รายงานมา นำมาตรการที่เหมาะสมมาปรับใช้ และให้ความคิดเห็น หากเราทราบพนักงานที่ร้องเรียนมา การร้องเรียนผ่านตัวแทนพนักงานเปิดโอกาสให้ร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ เราจะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานที่ร้องเรียนในทุกกรณี ไม่ส่งต่อชื่อของพนักงานและข้อมูลที่ร้องเรียนไปให้กับบุคคลที่ 3 และนำพนักงานเข้ามาผูกพันกับการตรวจสอบอื่น ๆ

ผลที่ตามมาที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดกฎหมายและการละเมิด

BADER ดำเนินการตามนโยบายไม่ประนีประนอม และไม่อดทนต่อการละเมิดกฎหมายและการละเมิดที่มีต่อหลักการและหลักจรรยาบรรณนี้ซึ่งเกิดขึ้นจากพนักงาน การกระทำที่เกิดจากความไม่ใส่ใจอาจทำให้มีผลตามมาทางด้านกฎหมายแรงงานไปจนถึงการสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน ความเสียหายจากการละเมิดอาจทำให้พนักงานต้องมีความรับผิดชอบส่วนบุคคล ศาลและเจ้าพนักงานอาจกำหนดให้มีการลงโทษหรือค่าปรับ หากปรากฏว่าข้อร้องเรียนที่รายงานมานั้นเป็นการร้องเรียนเท็จและพิสูจน์ได้ว่ารายงานโดยเจตนา ให้ดำเนินการด้วยผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ที่ไต่ระดับไว้ข้างต้น

2022/03/01, คณะกรรมการบริหาร

ผู้ลงนาม Thomas Bader

ผู้ลงนาม Lothar Bauhofer

ผู้ลงนาม Bent Dreilich

ผู้ลงนาม Jürgen Erb

ผู้ลงนาม Marcus Röhling