

Polityka grupy BADER – Zasady i normy postępowania

Działamy zgodnie z prawem i sprawiedliwie

Normy prawne i etyczne traktujemy jako elementarną zasadę naszego działania
Postępujemy sprawiedliwie

Wspólnie podążamy jedną drogą

Nasi pracownicy są naszym najważniejszym fundamentem
Dbamy o zadowolenie naszych klientów
Włączamy w nasze działania naszych dostawców i partnerów handlowych oraz instytucje publiczne
Zapewniamy odpowiedzialne łańcuchy dostaw

Respektujemy godność ludzką

Szanujemy prawo do organizowania zgromadzeń, tworzenia koalicji i do rokowań zbiorowych
Sprzeciwiamy się pracy przymusowej, handlowi ludźmi oraz jakimkolwiek ograniczeniu swobód
Sprzeciwiamy się całkowicie pracy nieletnich

Kształtujemy sprawiedliwe warunki pracy

Zapewniamy odpowiednie godzin pracy, odpowiedni wymiar urlopu i odpowiednie wynagrodzenie
Angażujemy się w zapewnienie miejsc pracy i równości szans
Sprzeciwiamy się jakiegokolwiek dyskryminacji i molestowaniu
Zapewniamy ochronę zdrowia, bezpieczeństwo pracy, ochronę przeciwpożarową i środki ostrożności w sytuacjach awaryjnych

Zapewniamy spełnianie wymagań

Gwarantujemy jakość, bezpieczeństwo produktu, komfort i ekonomikę
Dbamy o ochronę zasobów, przyjazność dla środowiska i efektywność energetyczną
Chronimy dane i informacje naszych partnerów handlowych, pracowników oraz własne know-how firmy.
Ponosimy odpowiedzialność społeczną i zapewniamy wymogi współżycia społecznego

Chcemy stale doskonalić się we wszystkich obszarach

Stałe doskonalenie traktujemy jako impuls naszego działania
Kształtujemy nasze procesy zgodnie z kryteriami i zasadami Systemu Operacyjnego Bader
Konsekwentnie stosujemy nasz zintegrowany system zarządzania

01.03.2022, Zarząd

podpis. Thomas Bader

podpis. Lothar Bauhofer

podpis. Bent Dreilich

podpis. Jürgen Erb

podpis. Marcus Röhling

Wyjaśnienia dotyczące polityki grupy BADER

Preambuła i zakres obowiązywania

Z myślą o ekonomicznie zrównoważonym działaniu, Grupa BADER opracowuje, produkuje i dystrybuje wyroby skórzane, wytłoczki i pokrowce na siedzenia dla przemysłu motoryzacyjnego na całym świecie. Politykę tę należy rozumieć jako pewnego rodzaju ramy, w obrębie których poruszamy się jako firma w społeczeństwie. Oprócz obowiązujących dla całej grupy BADER norm i zasad postępowania zapewniających zgodność z prawem oraz zachowanie zasad etyki, norm cywilnych i norm postępowania społecznego, ochroną zdrowia oraz bezpieczeństwem pracy, polityka ta określa także nasze wymagania w zakresie jakości, ochrony środowiska i wydajności energetycznej oraz bezpieczeństwa informacyjnego.

W poczuciu odpowiedzialności wobec ludzi, społeczeństwa i środowiska naturalnego podpisaliśmy zasady inicjatywy ONZ Global Compact i jesteśmy zaangażowani w działania na rzecz praw człowieka, pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji, a także w realizację celów zrównoważonego rozwoju. Nasza polityka uwzględnia wymagania naszych interesariuszy, takich jak właściciele, pracownicy, klienci i inni, a także uznane na arenie międzynarodowej wymagania Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, odpowiednich międzynarodowych konwencji MOP, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Międzynarodowej Karty

Praw Człowieka OHCHR. Polityka grupy BADER to wytyczne dla wszystkich pracowników i pracowników (zwanymi dalej pracownikami), niezależnie od ich szczebla (kierowniczego), dostępne dla wszystkich zainteresowanych w Intranecie/Infonecie oraz Internecie. Poniżej przybliżamy jej założenia.



Działamy zgodnie z prawem i sprawiedliwie

Normy prawne i etyczne traktujemy jako elementarną zasadę naszego działania

Przestrzeganie krajowych i lokalnych zobowiązań prawnych, przepisów i innych międzynarodowych normatywnych i etycznych standardów w ramach wszystkich procesów operacyjnych i na wszystkich poziomach operacyjnych jest dla nas sprawą oczywistą. Oczekujemy tego również od naszych partnerów biznesowych.

Postępujemy sprawiedliwie

Sprzeciwiamy się jakiegokolwiek formie korupcji, szantażu i przekupstwa. Zgodność z zasadami uczciwego biznesu i normami konkurencji, jak również z prawem antymonopolowym jest dla nas ważna. W kontaktach z partnerami biznesowymi, instytucjami państwowymi i pracownikami należy ściśle oddzielić interesy firmy od prywatnych interesów pracowników po obu stronach. Decyzje powinny być podejmowane bez względu na okoliczności zewnętrzne i interesy osobiste. Zaproszenia, prezenty i korzyści, które mogą mieć wpływ na decyzje biznesowe

i zamówienia, nie mogą być przyjmowane, wymuszane ani udzielane. Cała dokumentacja przedsiębiorstwa, taka jak konta finansowe, raporty jakości, ewidencja czasu pracy, wnioski do klientów lub agencji rządowych, rozliczenie kosztów podróży lub diet są odpowiednio rejestrowane, prowadzone i śledzone w raportach, między innymi zgodnie z odpowiednimi ustawodawstwem i wytycznymi dotyczącymi rachunkowości. Szanujemy własność intelektualną i nie akceptujemy plagiatów.



Wspólnie podążamy jedną drogą

Nasi pracownicy są naszym najważniejszym fundamentem

Zapewnienie i stałe udoskonalanie jakości, przyjazności dla środowiska i zrównoważonego rozwoju naszych produktów oraz ostrożne obchodzenie się z energią i zasobami możemy osiągnąć tylko wspólnie. Każdy pracownik w ramach swoich zadań zobowiązany jest do spełniania wszystkich wymagań procesowych w zakresie jakości, środowiska, bezpieczeństwa informacyjnego, energii, bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Dzięki konsultacjom, informacjom, szkoleniom i zaangażowaniu naszych pracowników zgodnie z ich zadaniami i obowiązkami wspieramy świadomość zgodności z prawem, zasad etycznych, cywilnych i socjalnych oraz naszych wymagań w zakresie jakości, ochrony środowiska, wydajności energetycznej, bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Traktujemy naszych pracowni-

ków z przyzwoitością i szacunkiem. Nie będzie tolerowane stosowanie kar cielesnych, jakichkolwiek form przymusu lub przemocy słownej. Surowe i niehumanitarne traktowanie jest zabronione.

Dbamy o zadowolenie naszych klientów

Zadowolenie naszych klientów to dla nas najwyższy priorytet. Czynimy wszystko co w naszej mocy, aby sprostać wymaganiom naszych klientów w kwestii jakości i komfortu, ekonomiczności, przyjazności dla środowiska, wydajności energetycznej bezpieczeństwa informacyjnego, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Szczególne znaczenie przykładamy tutaj do nawiązywania i pielęgnowania długotrwałych kontaktów.

Włączamy w nasze działania naszych dostawców i partnerów handlowych oraz instytucje publiczne

Pielęgnowujemy długotrwałe i wartościowe relacje handlowe z naszymi dostawcami i partnerami handlowymi. Jesteśmy zaangażowani w odpowiedzialne łańcuchy dostaw, tworzenie standardów zrównoważonego rozwoju i systemów zarządzania oraz zgodność z normami bezpieczeństwa produktów. Aspekty zrównoważonego rozwoju, takie jak kwestie etyczne, społeczne i ekologiczne, są ważnymi kryteriami wyboru dostawców. Od naszych dostawców obligatoryjnie wymagamy przestrzegania praw człowieka i wymogów środowiskowych. Dzięki naszemu certyfikatowi AEO (Authorized Economic Operator) zapewniamy zgodność z aktualnie obowiązującymi przepisami kontroli eksportu. Standardowo przeprowadzane są kontrole klientów, dostawców i personelu pod kątem listy sankcji. Oczekujemy takiego samego poziomu zaangażowania od ich podwykonawców. Jednocześnie utrzymujemy kontakty z miejscowymi

instytucjami publicznymi oraz szybko i kompetentnie odpowiadamy na zapytania. W procesie oceny źródeł pozyskiwania surowej skóry, dobrostan zwierząt i identyfikowalność są również uwzględniane przy wyborze naszych dostawców. Świadomie rezygnujemy z surowców pochodzących z krajów nieprowadzących odpowiednich kontroli i niemożliwiających identyfikowalności produktów jak również o wysokim ryzyku braku poszanowania dobrostanu zwierząt, środowiska i zasobów naturalnych. Skupiając się na naszych głównych rynkach zaopatrzenia, zapewniamy, że bydło jest hodowane, utrzymywane, transportowane i ubijane w najlepszych możliwych warunkach. Ze względu na szczegółowe wymagania dotyczące właściwości skór surowych, możemy wykluczyć przerób skór zwierząt dzikich wymienionych w Konwencji Waszyngtońskiej o międzynarodowym handlu dzikimi zwierzętami i roślinami gatunków zagrożonych wyginięciem (ang. Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES). Wylesianie może mieć poważne negatywne konsekwencje dla ludzi, dzikich zwierząt i środowiska. Bader jest świadomy tego potencjalnego wpływu i ryzyka oraz podejmuje działania mające na celu identyfikację i przeciwdziałanie problemom związanym z wylesianiem w łańcuchach dostaw firmy. Takiego samego zaangażowania wymagamy od naszych dostawców i podwykonawców.

Respektujemy godność ludzką

Szanujemy prawo do organizowania zgromadzeń, tworzenia koalicji i do rokowań zbiorowych

Grupa BADER jest zainteresowana konstruktywną, kooperatywną współpracą oraz regularną wymianą informacji pomiędzy przedstawicielstwami pracowników. Przestrzegamy prawa naszych pracowników do organizowania zgromadzeń, prawa do tworzenia koalicji oraz prawa do rokowań zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Sprzeciwiamy się pracy przymusowej, handlowi ludźmi oraz jakiegokolwiek ograniczeniu swobód
Wszyscy pracownicy pracują u nas dobrowolnie. Mają oni możliwość rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia. Nie zatrzymujemy żadnych rzeczy będących własnością pracowników lub ich dokumentów.

Sprzeciwiamy się całkowicie pracy nieletnich
Uwzględniając postanowienia Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz obowiązujące w danym kraju prawo pracy, całkowicie przestrzegamy przewidzianej ustawowo dolnej granicy wieku przy zatrudnianiu pracowników.



Kształujemy sprawiedliwe warunki pracy

Zapewniamy odpowiednie godzin pracy, odpowiedni wymiar urlopu i odpowiednie wynagrodzenie
Każdy pracownik ma prawo do odpowiedniego zakresu godzin pracy i urlopu, które zawsze odpowiadają co najmniej wymogom prawnym typowym dla danego kraju, a w niektórych przypadkach przewyższają je. Jeśli jest to możliwe i pozwalają na to wymogi zakładowe, zapewniamy ruchomy czas pracy zgod-

nie z uwarunkowaniami kulturowymi danego kraju. Praca w niedziele i dni świąteczne jest wymagana wyłącznie w sytuacjach wyjątkowych. Poziom wynagrodzeń w poszczególnych lokalizacjach opiera się na odpowiedniej średniej regionalnej, a nie na dolnych granicach. Ustawowe minimalne standardy branżowe lub, w stosownych przypadkach, układy zbiorowe są przestrzegane lub przewyższane w określonym zakresie. W zależności od warunków lokalnych wynagradzamy pracowników z tytułu dodatkowych i nietypowych godzin pracy.

Angażujemy się w zapewnienie miejsc pracy i równości szans

Zatrudniamy naszych pracowników zgodnie z wymogami zakładowymi, warunkami ramowymi oraz ich osobistymi kwalifikacjami. Wspieramy równość szans i przyjazne warunki ramowe. Nie stosujemy praktyki najmowania i wyrzucania pracowników („hire and fire”). W ramach planowego zarządzania talentami postulujemy oraz wspieramy wewnętrzne i zewnętrzne kształcenie pracowników we wszystkich zakładach. Zważywszy na globalny charakter naszej działalności pracownicy mają możliwość pracy na całym świecie.

Sprzeciwiamy się jakiegokolwiek dyskryminacji i molestowaniu

Różnorodność naszych pracowników to nasza fundamentalna siła. Podczas zatrudniania i w trakcie pracy ścigamy i karzemy dyskryminujące wypowiedzi lub zachowania pracowników – czy to ze względów kulturowych, etnicznych, religijnych, czy też innych – za pomocą wszystkich dostępnych środków przewidzianych w regulaminach wewnętrznych i przepisach prawa,

- oraz wyraźnie zakazujemy wszelkich zachowań i działań, które są groźne, obraźliwe, wykorzystujące lub

Zapewniamy ochronę zdrowia, bezpieczeństwo pracy, ochronę przeciwpożarową i środki ostrożności w sytuacjach awaryjnych

Bezpieczeństwo pracy traktujemy jako nasze główne zadanie. Zobowiązujemy się do zapewnienia odpowiednich, bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, dostarczania sprawdzonych środków ochrony osobistej oraz ergonomicznego projektowania miejsc pracy, aby zapobiegać urazom i chorobom związanym z pracą, eliminować zagrożenia oraz minimalizować ryzyko dla bezpieczeństwa i zdrowia. Dzięki naszemu systemowi zarządzania wypadkami i incydentami unikamy wypadków i incydentów wszelkiego rodzaju oraz rozwiązujemy zidentyfikowane problemy w sposób zrównoważony. Ponadto bezpieczeństwo maszyn na stanowiskach pracy jest oceniane na wczesnym etapie i na bieżąco, a w razie potrzeby podejmowane są odrębne środki bezpieczeństwa, uwzględniające wymogi prawne. Nie zatrudniamy naszych pracowników do prac mogących zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności. Świadomość zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników wspieramy poprzez komunikację, informacje i szkolenia zgodnie z ich zadaniami i obowiązkami. Nasza profilaktyka zdrowotna obejmuje różne programy, co jakiś czas tzw. Dni Zdrowia, a także – jeśli jest to celowe – finansowe wsparcie działań profilaktycznych. Ochrona przeciwpożarowa i ochrona przed zagrożeniami jest dla nas niezwykle ważna i oczywista. Wspólnie z lokalnymi władzami lub usługodawcami dbamy o to, aby w przypadku zagrożenia wszystkie procesy również funkcjonowały zgodnie z wymogami prawnymi



Zapewniamy spełnianie wymagań

Gwarantujemy jakość, bezpieczeństwo produktu, komfort i ekonomikę

Cały czas angażujemy się w spełnianie wymogów naszych klientów w zakresie jakości systemów i procesów, zapewniania zdrowia i bezpieczeństwa klientów oraz klientów końcowych, a także komfortu, ekonomiczności i długiego okresu użytkowania naszych produktów. W naszych laboratoriach akredytowanych zgodnie z ISO17025 aktualizujemy i modyfikujemy procedury kontrolne zgodnie z zapotrzebowaniem.

Zapewniamy ochronę zasobów, przyjazność dla środowiska i efektywność energetyczną.

Kupujemy produkty energooszczędne i efektywne pod względem wykorzystania zasobów, w tym energii odnawialnej. Dzięki oszczędnemu zużyciu wody, energii i innych surowców, zapewnieniu bezpieczeństwa środków chemicznych oraz stosowaniu procesów i technik przyjaznych dla środowiska chronimy bioróżnorodność i osiągamy wysoki poziom kompatybilności środowiskowej, aby zapewnić dobrą jakość powietrza i wody przy niewielkim poziomie zużycia. Unikamy odpadów dzięki zrównoważonemu, oszczędzającemu zasoby wykorzystaniu materiałów i recyklingowi wszędzie tam, gdzie jest to możliwe.

Chronimy dane i informacje naszych partnerów handlowych, pracowników oraz własne know-how firmy.

Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji stanowią istotny wkład w opartą na zaufaniu współpracę z naszymi partnerami biznesowymi i pracownikami. Szeroko zakrojone organizacyjne i techniczne środki

bezpieczeństwa, jak również uwrażliwienie naszych pracowników, w równym stopniu zapewniają poufność, integralność i dostępność danych i informacji naszych klientów, naszych pracowników i naszej firmy. Oceniamy ryzyka, wyciągamy z nich wnioski i systematycznie analizujemy incydenty związane z bezpieczeństwem informacji i ochroną danych. W ten sposób unikamy ryzyka wystąpienia lub powtórzenia się incydentów.

Ponosimy odpowiedzialność społeczną i zapewniamy wymogi współżycia społecznego

Wartości społeczne są dla nas ważne, dlatego też spełniamy wymagania SA8000.



Chcemy stale doskonalić się we wszystkich obszarach

Stałe doskonalenie traktujemy jako impuls naszego działania

Dążymy do tego, aby cały czas doskonalić nasze produkty, procesy, zakłady produkcyjne i organizację oraz podejmować konkretne działania zmierzające do stałej poprawy wyników związanych z jakością, środowiskiem i energią oraz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Wykorzystujemy zaawansowane technologie, aby rozwijać jeszcze bardziej wydajne ekologicznie i energetycznie oraz jeszcze bezpieczniejsze procesy. Aby unikać błędów, zagrożeń oraz przyczyn określonych sytuacji, konsekwentnie stosujemy działania korygujące, profilaktyczne i naprawcze. Systematycznie określamy sobie cele i realizujemy je.

Kształtujemy nasze procesy zgodnie z kryteriami i zasadami Systemu Operacyjnego Bader

Aby osiągnąć doskonałość operacyjną dla naszych klientów, wspólnie zdefiniowaliśmy kryteria, zasady i sprawdzone metody mające na celu poprawę procesów – nasz System Operacyjny Bader. Naszymi działaniami obejmujemy wszystkie lokalizacje na całym świecie, dążymy do wprowadzenia rozwiązań Best Practice zorientowanych na wyniki i nieustannie się rozwijamy przy zaangażowaniu wszystkich pracowników Bader.

Konsekwentnie stosujemy nasz zintegrowany system zarządzania

W celu spełniania różnych wymagań oraz stałego doskonalenia we wszystkich fazach planowania, produkcji i użytkowania produktów stosujemy nasz procesowy zintegrowany system zarządzania. W poszczególnych lokalizacjach utrzymujemy certyfikowane systemy zarządzania (por. <http://bader-leather.com/zertifikate>).

Co w razie potrzeby mogą zrobić pracownicy

Pracownicy, którzy zaobserwują naruszenie prawa lub naruszenie zasad i norm postępowania, a także zagrożenia i słabe punkty, które mogą prowadzić do takich naruszeń, zobowiązani są zgłosić ten fakt organom odwoławczym, swoim przełożonym lub przedstawicielom pracowników.

My z naszej strony zbadamy wówczas zgłoszoną sprawę, podejmiemy odpowiednie kroki i udzielimy odpowiedzi, jeśli pracownik zgłaszający sprawę będzie nam znany. Przedstawicielstwo pracowników daje możliwość zachowania anonimowości. W żadnym wypadku nie będziemy dyskryminować pracowników zgłaszających sprawę, przekazywać ich nazwisk oraz powierzonych nam informacji osobom trzecim ani włączać ich w dalsze wyjaśnianie sprawy.

Możliwe konsekwencje naruszenia prawa i naruszenia

Grupa BADER prowadzi politykę zerowej tolerancji i nie akceptuje naruszeń prawa oraz naruszeń naszych zasad i norm postępowania przez pracowników. Zawinione działania mogą pociągać za sobą konsekwencje wynikające z przepisów prawa pracy, z zakończeniem stosunku pracy włącznie. Wynikające z tych naruszeń szkody mogą wiązać się z odpowiedzialnością osobistą pracownika. Sądy i urzędy mogą nakładać kary lub grzywny. Jeżeli zgłoszona sprawa okaże się fałszywą informacją i zostanie udowodnione, że jest to świadome działanie na czyjąś szkodę, potraktujemy to zgodnie ze wszystkimi wyżej opisanymi ewentualnymi konsekwencjami.

01.03.2022, Zarząd

podpis. Thomas Bader

podpis. Lothar Bauhofer

podpis. Bent Dreilich

podpis. Jürgen Erb

podpis. Marcus Röhling