

## Politica del Gruppo BADER - principi e codice di condotta



### La nostra azienda agisce nella legalità e in modo equo

I nostri principi legali, di documentazione ed etici rappresentano un riferimento fondamentale per la nostra attività  
La nostra condotta è corretta ed equa



### Percorriamo insieme questo cammino

I nostri dipendenti rappresentano le fondamenta essenziali della nostra azienda  
Garantiamo la soddisfazione dei nostri clienti  
Coinvolgiamo i nostri fornitori e i partner commerciali, come pure le pubbliche amministrazioni  
Garantiamo catene di fornitura responsabili



### Rispettiamo i diritti dell'uomo

Rispettiamo il diritto di assemblea, di associazione e di contrattazione collettiva  
Ci opponiamo al lavoro coatto, alla tratta di esseri umani e a qualsiasi restrizione della libera circolazione delle persone  
Rifiutiamo in maniera assoluta il lavoro minorile



### Creiamo condizioni di lavoro eque e sicure

Garantiamo orari di lavoro, ferie e retribuzione adeguati  
Ci impegniamo per la tutela dell'occupazione e le pari opportunità  
Ci opponiamo senza riserve alla discriminazione e alle molestie  
Garantiamo tutela della salute, sicurezza sul lavoro, protezione dagli incendi e prevenzione e gestione delle emergenze



### Garantiamo i requisiti dei nostri prodotti

Garantiamo qualità, sicurezza del prodotto, comfort e redditività  
Assicuriamo la salvaguardia delle risorse, la compatibilità ambientale e l'efficienza energetica  
Proteggiamo i dati e le informazioni dei nostri partner commerciali, dei nostri dipendenti e il know-how della nostra stessa azienda  
Siamo socialmente responsabili e garantiamo i requisiti per una convivenza sociale



### Vogliamo migliorare continuamente in tutti i settori

L'impulso a migliorare continuamente è alla base della nostra attività  
Organizziamo i nostri processi secondo i criteri e i principi del Bader Operating System  
Applichiamo in maniera coerente il nostro sistema di gestione integrata

01/03/2022, La tua gestione

Thomas Bader

Lothar Bauhofer

Bent Dreilich

Jürgen Erb

Marcus Röhling

## Osservazioni sulla politica del Gruppo BADER

### Preambolo e ambito di validità

Con l'obiettivo di agire in modo sostenibile sotto il profilo economico, il Gruppo BADER sviluppa, produce e distribuisce pelle, articoli per la punzonatura e rivestimenti di sedili per l'industria automobilistica a livello internazionale. La nostra politica deve essere intesa come un campo ben delimitato nel quale possiamo operare e agire come azienda. Questo documento definisce per tutto il Gruppo BADER i nostri requisiti di qualità, protezione ambientale, efficienza energetica e sicurezza delle informazioni, oltre ai principi e ai codici di comportamento in materia di legalità e principi etici, civili e sociali, ad es. discriminazione, tutela di lavoro e salute e sicurezza sul lavoro.

Per un senso di responsabilità nei confronti delle persone, della società e dell'ambiente, abbiamo sottoscritto i principi "Global Compact" delle Nazioni Unite e ci applichiamo a favore dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione, nonché degli obiettivi di uno sviluppo sostenibile. Oltre che sulle esigenze delle nostre parti interessate, ad es. proprietari, collaboratori, clienti, la nostra politica si basa in particolare sui requisiti espressi nella "Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro" proclamata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e riconosciuta a livello internazionale, accoglie le convenzioni internazionali dell'OIL applicabili, come pure i "Principi guida su imprese e i diritti umani" pubblicati dalle Nazioni Unite e la

"Carta internazionale dei diritti dell'uomo" adottata dall'UNHCHR. La politica BADER rappresenta una direttiva per tutte le collaboratrici e i collaboratori (di seguito "dipendenti") di qualsiasi livello (dirigenziale) ed è a disposizione di tutte le parti interessate in Intranet/Infonet. Qui di seguito viene illustrata in maniera più dettagliata.



### La nostra azienda agisce nella legalità e in modo equo

*I nostri principi legali, di documentazione ed etici rappresentano un riferimento fondamentale per la nostra attività*

L'osservanza degli obblighi di legge nazionali e locali, delle disposizioni e di altri standard normativi ed etici internazionali nell'ambito di tutti i processi aziendali e a tutti i livelli operativi sono per noi una cosa ovvia. Ci attendiamo lo stesso anche dai nostri partner commerciali.

*La nostra condotta è corretta ed equa*

Respingiamo qualsiasi forma di corruzione, ricatto ed estorsione. Il rispetto di norme leali nell'ambito dell'attività e della concorrenza e delle leggi antitrust è per noi fondamentale. Nei rapporti con i partner commerciali, le istituzioni statali e i dipendenti, gli interessi dell'azienda e quelli privati dei dipendenti devono essere rigorosamente distinti da entrambe le parti. Le decisioni prese non devono basarsi su considerazioni non pertinenti e interessi personali. Inviti, regali e van-

taggi che possono influenzare le decisioni e gli ordini commerciali non possono essere accettati, richiesti o concessi. Qualsiasi documentazione dell'azienda, ad es. conti finanziari, report sulla qualità, registri degli orari di lavoro, comunicazioni ai clienti o alle autorità, note spese o per spese di viaggio, viene regolarmente registrata, gestita e sottoposta a controlli tramite relazioni, nel rispetto della normativa pertinente e se del caso delle direttive in materia contabile. Rispettiamo la proprietà intellettuale e rifiutiamo qualsiasi forma di plagio.



### Percorriamo insieme questo cammino

*I nostri dipendenti rappresentano le fondamenta essenziali della nostra azienda*

Soltanto assieme a loro possiamo raggiungere l'obiettivo di assicurare e migliorare costantemente la qualità, la compatibilità ambientale e la sostenibilità dei nostri prodotti e possiamo ottenere una gestione attenta e rispettosa dell'energia e delle risorse. Ogni dipendente è tenuto a rispettare tutti i requisiti di processo relativi a qualità, ambiente, energia, sicurezza delle informazioni, sicurezza sul lavoro e tutela della salute, ciascuno nell'ambito delle sue mansioni. Tramite misure di consultazione, informazione, formazione e coinvolgimento dei nostri dipendenti, secondo le loro mansioni e i loro obblighi, promuoviamo la consapevolezza della legalità, di principi etici, civili e sociali e anche dei nostri requisiti in materia di qualità,

protezione ambientale, efficienza energetica, sicurezza delle informazioni, tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Trattiamo il nostro personale con educazione e rispetto. Non tolleriamo l'impiego di punizioni fisiche, di coercizioni di qualsiasi tipo o di abusi verbali. È vietata qualsiasi forma di trattamento duro e disumano.

#### *Garantiamo la soddisfazione dei nostri clienti*

La soddisfazione dei nostri clienti rappresenta per noi un'assoluta priorità. Facciamo tutto ciò che è ragionevolmente possibile per rispondere alle esigenze dei nostri clienti per quanto riguarda qualità e comfort, redditività, compatibilità ambientale, efficienza energetica, sicurezza delle informazioni, tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Per questo riteniamo molto importante instaurare e mantenere le nostre relazioni nel tempo.

#### *Coinvolgiamo i nostri fornitori e i partner commerciali, come pure le pubbliche amministrazioni*

La nostra azienda intrattiene relazioni commerciali di lunga data e di stima con i nostri fornitori e partner commerciali. Ci adoperiamo per garantire catene di fornitura responsabili, lo sviluppo di standard di sostenibilità e di sistemi di gestione assieme al rispetto della sicurezza dei prodotti. Gli aspetti correlati alla sostenibilità, ad esempio principi etici, sociali ed ecologici, rappresentano importanti criteri di selezione per i nostri fornitori. I nostri fornitori sono tenuti a pretendere il rispetto dei diritti delle persone e l'osservanza delle disposizioni in materia ambientale. Con la certificazione AEO (Authorized Economic Operator) della nostra azienda garantiamo l'osservanza delle disposizioni attualmente in vigore per il controllo delle esportazioni. La verifica dell'elenco delle sanzioni di clienti, fornitori e personale viene normalmente

eseguita nella nostra azienda. Ci aspettiamo questo impegno nella stessa misura anche da parte dei loro subfornitori. Inoltre, siamo sempre in contatto con le pubbliche amministrazioni del posto e alle loro richieste forniamo informazioni senza indugio e in maniera professionale. Nel processo di valutazione delle fonti di pellame grezzo prestiamo attenzione a considerare anche il benessere degli animali e la tracciabilità nella selezione dei nostri fornitori. Rifiutiamo volutamente merce grezza proveniente da paesi dove i controlli e la tracciabilità sono insufficienti e il rischio del mancato rispetto di benessere degli animali, ambiente e risorse è elevato. Ci concentriamo sui nostri principali mercati di fornitura per assicurarci che i bovini siano allevati, tenuti, trasportati e abbattuti nelle migliori condizioni possibili. Sulla base delle precise esigenze dovute alle caratteristiche dei pellami grezzi possiamo escludere la lavorazione delle pelli di animali selvatici che sono elencati nella Convenzione di Washington sul commercio internazionale delle specie di fauna e flora selvatiche minacciate di estinzione (in ingl. Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES). L'abbattimento delle foreste può avere gravi conseguenze negative per l'uomo, gli animali selvatici e l'ambiente. Bader è consapevole di questi effetti potenziali e dei rischi connessi e adotta misure finalizzate a individuare i problemi della deforestazione all'interno delle catene di fornitura dell'azienda e a scoraggiare questo fenomeno. Inoltre, pretendiamo lo stesso impegno dai nostri fornitori e subfornitori.



#### **Rispettiamo i diritti dell'uomo**

*Rispettiamo il diritto di assemblea, di associazione e di contrattazione collettiva*  
BADER si interessa di collaborare in maniera costruttiva e cooperativa e di avere un confronto regolare con le rappresentanze dei suoi dipendenti. L'azienda rispetta il diritto di assemblea dei suoi dipendenti, il diritto di associazione e di contrattazione collettiva nell'ambito delle norme di legge vigenti.

*Ci opponiamo al lavoro coatto, alla tratta di esseri umani e a qualsiasi restrizione della libera circolazione delle persone*

Tutti i nostri dipendenti lavorano volontariamente e sono liberi di risolvere il loro rapporto di lavoro entro un termine ragionevole. Non tratteniamo nulla che sia di proprietà dei dipendenti e nessun loro documento.

*Rifiutiamo in maniera assoluta il lavoro minorile*

Tenendo presenti le disposizioni dell'OIL e il diritto nazionale vigente in materia di lavoro, l'età minima sancita dalla legge per le assunzioni viene rispettata in maniera assoluta.



#### **Creiamo condizioni di lavoro eque e sicure**

*Garantiamo orari di lavoro, ferie e retribuzione adeguati*

Ogni dipendente ha diritto a orari di lavoro adeguati e ferie che corrispondano sempre almeno alle

prescrizioni legislative tipiche del paese in questione e che a volte sono anche più estese. Ove possibile e consentito dalle esigenze dell'azienda garantiamo orari di lavoro flessibili per venire incontro a peculiarità culturali specifiche del paese in questione. Le domeniche e i giorni festivi vengono impegnati soltanto in situazioni eccezionali. Il livello salariale nelle singole sedi è in linea con la rispettiva media regionale e non al limite minimo. Qualora stabiliti, vengono rispettati se non superati gli standard minimi del settore definiti per legge o se del caso i contratti collettivi. In funzione delle condizioni locali retribuivamo anche ore di lavoro supplementari e straordinarie.

*Ci impegniamo per la tutela dell'occupazione e le pari opportunità*

Impieghiamo i nostri dipendenti in base alle esigenze aziendali, alle condizioni quadro e all'attitudine personale. Promuoviamo le pari opportunità e condizioni generali rispondenti alle esigenze della famiglia. Il motto "hire and fire" non ci appartiene. Nell'ambito di una gestione mirata delle competenze chiediamo e promuoviamo in tutti gli stabilimenti la formazione e l'aggiornamento dei dipendenti, tanto all'interno quanto all'esterno dell'azienda. Grazie alla struttura globale della nostra azienda i dipendenti hanno l'opportunità di essere impiegati a livello internazionale.

*Ci opponiamo senza riserve alla discriminazione e alle molestie*

La diversità dei nostri dipendenti è la nostra forza. Ci adoperiamo a perseguire e sanzionare con tutte le misure legali disponibili a livello interno qualsiasi espressione o azione discriminatoria che si manifesta all'atto dell'assunzione e durante il lavoro - indipen-

dentemente dal motivo che può averla provocata, sia esso culturale, etnico, religioso o di altro tipo - e vietiamo espressamente qualsiasi condotta e azione che dia luogo a minacce, offese, sfruttamento o coercizione sessuale sul luogo di lavoro.

*Garantiamo tutela della salute, sicurezza sul lavoro, protezione dagli incendi e prevenzione e gestione delle emergenze*

Consideriamo la sicurezza sul lavoro come un compito di prim'ordine. Ci impegniamo a predisporre condizioni lavorative adeguatamente sicure e a tutela della salute, mettiamo a disposizione dispositivi di protezione individuale controllati e allestiamo postazioni di lavoro ergonomiche per prevenire lesioni e malattie connesse all'attività lavorativa, rimuovere i pericoli e minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza. Con il nostro sistema di gestione degli incidenti e dei guasti preveniamo gli incidenti e i guasti di ogni tipo e risolviamo i problemi individuati con soluzioni durature. Inoltre, la sicurezza dei macchinari nelle postazioni di lavoro viene tempestivamente e costantemente verificata e se necessario adottiamo misure speciali di messa in sicurezza nel rispetto delle disposizioni di legge. Non impieghiamo i nostri dipendenti per attività che possano comprometterne la salute, la sicurezza o la morale. Promuoviamo la consapevolezza della salute e della sicurezza dei nostri dipendenti fornendo comunicazioni, informazioni e addestramento secondo le loro mansioni e i loro obblighi. La nostra attività di prevenzione in ambito sanitario include programmi, alcune giornate dedicate alla salute e a volte, qualora ragionevole, il sostegno economico per misure preventive. La protezione dagli incendi e la prevenzione e gestione delle emergenze sono per noi

estremamente importanti e una cosa ovvia. Assieme alle autorità o ai fornitori di servizi locali ci assicuriamo che in caso di pericolo tutte le procedure funzionino correttamente anche secondo le disposizioni di legge.



**Garantiamo i requisiti dei nostri prodotti**

*Garantiamo qualità, sicurezza del prodotto, comfort e redditività*

Ci impegniamo costantemente per soddisfare i requisiti dei nostri clienti in termini di qualità dei sistemi e dei processi, tutela della salute e sicurezza di clienti diretti e clienti finali, nonché di comfort, redditività e impiego duraturo dei nostri prodotti. Nel nostro laboratorio accreditato come da norma ISO 17025, i metodi di prova vengono aggiornati e modificati secondo le necessità.

*Assicuriamo la salvaguardia delle risorse, la compatibilità ambientale e l'efficienza energetica*

Acquistiamo prodotti efficienti dal punto di vista delle risorse e dell'energia, incluse le energie rinnovabili. Con l'utilizzo parsimonioso di acqua, energia e altre materie prime, con la garanzia della sicurezza delle sostanze chimiche impiegate e con l'uso di processi e metodi compatibili per l'ambiente riusciamo a proteggere la biodiversità e a raggiungere un alto livello di compatibilità ecologica, per garantire una buona qualità dell'aria e dell'acqua con un consumo ridotto. Grazie all'impiego di materiali sempre improntato al risparmio delle risorse e al riciclaggio, ove possibile, evitiamo di produrre rifiuti.

*Proteggiamo i dati e le informazioni dei nostri partner*

*commerciali, dei nostri dipendenti e il know-how della nostra stessa azienda*

La protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni contribuiscono in misura significativa a una collaborazione con i nostri partner commerciali e dipendenti basata sulla fiducia. Analogamente, le ampie misure di sicurezza adottate a livello tecnico e organizzativo assieme alla sensibilizzazione dei nostri dipendenti provvedono a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati e delle informazioni dei nostri clienti, dei nostri dipendenti e della nostra azienda. Valutiamo i rischi, adottiamo le conseguenti misure e analizziamo sistematicamente gli episodi che interessano la sicurezza delle informazioni e la protezione dei dati. In questo modo preveniamo il rischio che episodi di questo tipo possano verificarsi o ripetersi. Siamo socialmente responsabili e garantiamo i requisiti per una convivenza sociale. Riteniamo fondamentali i valori sociali, per questo rispettiamo i requisiti della norma SA8000.



**Vogliamo migliorare continuamente in tutti i settori**

*L'impulso a migliorare continuamente è alla base della nostra attività*

Puntiamo a migliorare costantemente i nostri prodotti, processi, siti di produzione e la nostra organizzazione e adottiamo misure specifiche atte a migliorare continuamente le prestazioni in quanto a qualità, sicurezza delle informazioni, rispetto ambientale ed efficienza energetica e a garantire la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro. Utilizziamo tecnologie avanzate per sviluppare processi sempre più efficienti e sicuri

sotto l'aspetto ecologico ed energetico. Al fine di prevenire errori, rischi e cause, adottiamo coerenti misure correttive, preventive e di miglioramento. Gli obiettivi sono sistematicamente definiti e perseguiti.

*Organizziamo i nostri processi secondo i criteri e i principi del Bader Operating System*

Per raggiungere l'eccellenza operativa per i nostri clienti, abbiamo definito e concordato assieme criteri, principi e metodi collaudati per l'ottimizzazione dei processi: il nostro Bader Operating System. In questo processo coinvolgiamo tutte le sedi a livello internazionale, promuoviamo soluzioni di buona pratica per la standardizzazione orientate al risultato e progrediamo continuamente con la partecipazione di tutti i dipendenti Bader.

*Applichiamo in maniera coerente il nostro sistema di gestione integrata*

Per garantire i diversi requisiti e migliorare costantemente in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e utilizzo del prodotto adottiamo il sistema di gestione integrata che abbiamo sviluppato pensando ai processi. Nelle singole sedi abbiamo sistemi di gestione certificati (vedere <http://bader-leather.com/zertifikate>).

### Che cosa possono fare i dipendenti se necessario

I dipendenti che rilevano violazioni di legge o violazioni di questi principi e criteri di condotta, oppure rischi e criticità che potrebbero indurre a violazioni, possono segnalarle all'ufficio Reclami, ai loro superiori o ai loro stessi rappresentanti. Da parte nostra indagheremo sul problema riferito, adotteremo le opportune misure e forniremo un riscontro qualora a conoscenza del dipendente che ha proceduto alla segnalazione. La segnalazione fatta tramite rappresentanti dei dipendenti consente di garantire l'anonimato. In ogni caso la nostra azienda non discrimina i dipendenti che segnalano violazioni, non ne comunica a terzi l'identità o le informazioni fornite né li coinvolge nelle indagini successive.

### Possibili conseguenze di violazioni di legge e violazioni in genere

BADER promuove una politica a "tolleranza zero" e non accetta nessuna violazione di legge o violazione di questi principi e criteri di condotta da parte dei dipendenti. Ogni azione colposa può comportare conseguenze legali come da normativa sul lavoro fino alla cessazione del rapporto lavorativo. I danni dovuti a eventuali violazioni possono implicare la responsabilità personale del dipendente. I giudici e le autorità possono disporre sanzioni o multe. Qualora un problema riferito si riveli una segnalazione falsa e ne sia dimostrata l'intenzionalità, il caso verrà considerato con tutte le possibili conseguenze sopra illustrate.

01/03/2022, La tua gestione



Thomas Bader



Lothar Bauhofer



Bent Dreilich



Jürgen Erb



Marcus Röhling