

## Politik der BADER-Gruppe - Prinzipien und Verhaltensgrundsätze



### **Wir handeln legal und fair**

**Wir** betrachten rechtliche, dokumentarische und ethische Grundsätze als elementare Maße unseres Handelns  
**Wir** verhalten uns fair



### **Wir gehen den Weg gemeinsam**

**Unsere** Mitarbeiter sind unser wichtigstes Fundament  
**Wir** stellen die Zufriedenheit unserer Kunden sicher  
**Wir** binden unsere Lieferanten und Handelspartner sowie öffentliche Verwaltungen ein  
**Wir** stellen verantwortungsvolle Lieferketten sicher



### **Wir respektieren die Menschenwürde**

**Wir** achten die Rechte auf Versammlung, Koalition und Kollektivverhandlungen  
**Wir** lehnen Zwangsarbeit, Menschenhandel und jegliche Einschränkung der Freizügigkeit ab  
**Wir** lehnen Kinderarbeit uneingeschränkt ab



### **Wir gestalten Arbeitsbedingungen fair und sicher**

**Wir** gewähren angemessene Arbeitszeiten, Urlaub und Vergütung  
**Wir** setzen uns ein für Beschäftigungssicherung und Chancengleichheit  
**Wir** lehnen Diskriminierung und Belästigung uneingeschränkt ab  
**Wir** stellen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Brandschutz und Notfallvorsorge sicher



### **Wir stellen Anforderungen sicher**

**Wir** gewährleisten Qualität, Produktsicherheit, Komfort und Wirtschaftlichkeit  
**Wir** stellen den Schutz von Ressourcen, Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz sicher  
**Wir** schützen die Daten und Informationen unserer Geschäftspartner, Mitarbeiter sowie eigenes Firmen-Know-How  
**Wir** tragen soziale Verantwortung und stellen Anforderungen für ein soziales Miteinander sicher



### **Wir wollen uns in allen Bereichen kontinuierlich verbessern**

**Wir** betrachten kontinuierliche Verbesserung als Impuls unseres Handelns  
**Wir** gestalten unsere Prozesse nach den Kriterien und Prinzipien des Bader Operating System  
**Wir** wenden unser integriertes Managementsystem konsequent an

01.03.2022, Ihre Geschäftsleitung

gez. Thomas Bader

gez. Lothar Bauhofer

gez. Bent Dreilich

gez. Jürgen Erb

gez. Marcus Röhling

## Ausführungen zur Politik der BADER-Gruppe

### Präambel und Geltungsbereich

Mit dem Ziel eines wirtschaftlich nachhaltigen Handelns entwickelt, produziert und vertreibt die BADER-Gruppe weltweit Leder, Stanzteile und Sitzbezüge für die Automobilindustrie. Diese Politik ist als Rahmen zu verstehen, innerhalb dessen wir uns als Unternehmen in der Gesellschaft bewegen. Sie legt für die gesamte BADER-Gruppe neben Grundsätzen und Verhaltensprinzipien zu Legalität und ethischen, zivilen und sozialen Grundsätzen wie Diskriminierung, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, unsere Anforderungen an Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz, sowie Informationssicherheit fest.

Aus Verantwortung gegenüber Mensch, Gesellschaft und Umwelt haben wir die Global Compact-Prinzipien der Vereinten Nationen unterzeichnet und bekennen uns zu Menschenrechten, Arbeit, Umwelt und Anti-Korruption sowie den nachhaltigen Entwicklungszielen. In unserer Politik berücksichtigen neben den Anforderungen unserer interessierter Kreise wie z.B. Eigentümer, Mitarbeiter Kunden u.a. die international anerkannten Anforderungen aus der „Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“ der IAO, erkennen anwendbare internationale ILO-Übereinkommen an, als auch die „Guiding Principles on Business and Human Rights“ der Vereinten Nationen sowie der „International Bill of Human Rights“ der OHCHR. Die BADER-Politik ist Richtlinie für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (im folgenden Mitarbeiter) egal wel-

cher (Führungs-)ebene und ist im Intranet/Infonet und Internet für alle interessierten Kreise verfügbar. Sie wird nachfolgend näher erläutert.

#### **Wir handeln legal und fair**

*Wir betrachten rechtliche, dokumentarische und ethische Grundsätze als elementare Maße unseres Handelns*

Die Einhaltung der nationalen und lokalen rechtlichen Verpflichtungen, Vorschriften und sonstigen internationalen normativen und ethischen Standards im Rahmen aller betrieblichen Abläufe und auf allen betrieblichen Ebenen sind für uns selbstverständlich. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

*Wir verhalten uns fair*

Wir lehnen jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung ab. Die Einhaltung fairer Geschäfts- und Wettbewerbsstandards sowie des Kartellrechts ist uns wichtig. Im Umgang mit Geschäftspartnern, staatlichen Institutionen und Mitarbeitern sind die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander zu trennen. Entscheidungen sind frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen zu treffen. Einladungen, Geschenke und Vorteile, die geschäftliche Entscheidungen und Aufträge beeinflussen können, dürfen nicht angenommen, gefordert oder gewährt werden. Jegliche

Geschäftsdokumentation wie z.B. Finanzkonten, Qualitätsberichte, Zeitaufzeichnung, Vorlagen an Kunden oder an Behörden, Reisekosten- oder Spesenabrechnung werden ordnungsgemäß und unter Einhaltung der jeweiligen Gesetzgebung und ggfs. Bilanzierungsrichtlinien erfasst, geführt und u. A. in Berichten verfolgt. Wir respektieren geistiges Eigentum und lehnen Plagiate ab.

#### **Wir gehen den Weg gemeinsam**

*Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Fundament*  
Die Sicherstellung und kontinuierliche Verbesserung der Qualität, Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unsere Produkte sowie den schonenden Umgang mit Energie und Ressourcen können wir nur gemeinsam erreichen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet im Rahmen seiner Aufgaben alle Prozessanforderungen zu Qualität, Umwelt Energie, Informationssicherheit, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu erfüllen. Durch Konsultation, Information, Schulung und Beteiligung unserer Mitarbeiter entsprechend ihrer Aufgaben und Pflichten fördern wir das Bewusstsein zu Legalität, ethischen, zivilen und sozialen Grundsätzen sowie unseren Anforderungen an Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz, Informationssicherheit, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit. Wir behandeln unserer Belegschaft mit Anstand und Respekt. Einsatz von körperlicher Züchtigung, jeglicher Art der

Nötigung oder verbaler Missbräuche werden nicht toleriert. Harte und unmenschliche Behandlungen sind untersagt.

*Wir stellen die Zufriedenheit unserer Kunden sicher*  
Die Zufriedenheit unserer Kunden hat oberste Priorität. Wir unternehmen alles sinnvoll Mögliche, um den Ansprüchen unserer Kunden hinsichtlich Qualität und Komfort, Wirtschaftlichkeit, Umweltverträglichkeit, Energieeffizienz, Informationssicherheit, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit gerecht zu werden. Dem Aufbau und der Pflege von langfristigen Beziehungen kommt dabei eine besondere Bedeutung zu.

*Wir binden unsere Lieferanten und Handelspartner sowie öffentliche Verwaltungen ein*  
Wir pflegen langjährige und wertschätzende Geschäftsverbindungen zu unseren Lieferanten und Handelspartnern. Wir setzen uns für verantwortungsvolle Lieferketten, die Entwicklung von Nachhaltigkeits- und Managementsystemstandards sowie für die Einhaltung von Produktsicherheit ein. Nachhaltigkeitsaspekte wie zum Beispiel ethische, soziale und ökologische Kriterien sind wichtige Lieferanten-Auswahlkriterien. Die Forderung nach Einhaltung von Menschenrechten und Umweltvorgaben von unseren Lieferanten ist obligatorisch. Durch unsere AEO-Zertifizierung (Authorized Economic Operator) gewährleisten wir die Einhaltung der aktuell gültigen Vorschriften der Exportkontrolle. Die Sanktionslistenprüfung von Kunden, Lieferanten und Personal wird standardmäßig durchgeführt. Wir erwarten diesen Einsatz in gleichem Umfang bei ihren Unterlieferanten. Daneben halten wir zu den örtlichen öffentlichen Verwaltungen Kontakt und erteilen Auskünft

te zu Anfragen zügig und kompetent. Im Evaluierungsprozess der Rohhautquellen fließen zusätzlich Tierwohl und Rückverfolgbarkeit in die Auswahl unserer Lieferanten mit ein. Wir verzichten bewusst auf Rohware aus Ländern mit nur ungenügenden Kontrollen und Rückverfolgbarkeit sowie einem hohen Risiko der Nicht-Beachtung des Tierwohls, Umwelt und Ressourcen. Mit der Fokussierung auf unsere Hauptbeschaffungsmärkte stellen wir sicher, dass die Rinder unter bestmöglichen Bedingungen gezüchtet, gehalten, transportiert und geschlachtet werden. Aufgrund detaillierter Ansprüche an die Eigenschaften der Rohhäute können wir ausschließen, dass Häute von wildlebenden Tieren, die im Washingtoner Übereinkommen über den internationalen Handel mit gefährdeten Arten freilebender Tiere und Pflanzen (engl. Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES) gelistet sind, verarbeitet werden. Die Abholzung von Wäldern kann schwerwiegende negative Folgen für Menschen, Wildtiere und die Umwelt haben. BADER ist sich dieser potenziellen Auswirkungen und Risiken bewusst und ergreift Maßnahmen, um die Probleme der Abholzung in den Lieferketten des Unternehmens zu erkennen und entgegenzuwirken. Wir verlangen die gleiche Verpflichtung von unseren Lieferanten und Unterlieferanten.

### **Wir respektieren die Menschenwürde**

*Wir achten die Rechte auf Versammlung, Koalition und Kollektivverhandlungen*  
BADER ist an einer konstruktiven, kooperativen Zu-

sammenarbeit und einem regelmäßigen Austausch mit den Vertretungen der Beschäftigten interessiert. Bader achtet das Versammlungsrecht seiner Mitarbeiter, das Recht auf Vereinigung und auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen

*Wir lehnen Zwangsarbeit, Menschenhandel und jegliche Einschränkung der Freizügigkeit ab*  
Alle Mitarbeiter arbeiten freiwillig bei uns. Sie haben die Freiheit, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist zu kündigen. Wir behalten keinen Teil des Eigentums oder Dokumente der Mitarbeiter ein.

*Wir lehnen Kinderarbeit uneingeschränkt ab*  
Unter Berücksichtigung der IAO-Bestimmungen und dem jeweils geltenden nationalen Arbeitsrecht wird das gesetzliche vorgeschriebene Mindestalter für eine Anstellung uneingeschränkt eingehalten.



### **Wir gestalten Arbeitsbedingungen fair und sicher**

*Wir gewähren angemessene Arbeitszeiten, Urlaub und Vergütung*

Jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf angemessene Arbeitszeiten und Urlaub, welche stets mindestens den landestypischen gesetzlichen Vorgaben entsprechen und teils darüber hinausgehen. So weit möglich und es die betrieblichen Erfordernisse erlauben wird in Einklang mit den landestypischen kulturellen Besonderheiten Gleitzeit gewährt. Sonn- und Feiertage werden

nur in Ausnahmesituationen beansprucht. Das Lohnniveau an den einzelnen Standorten orientiert sich am jeweils regionalen Durchschnitt, nicht an Untergrenzen. Gesetzliche Industriemindeststandards oder wo zutreffend Tarifverträge werden, soweit definiert, eingehalten bzw. überschritten. In Abhängigkeit von lokalen Gegebenheiten vergüten wir zusätzliche und atypische Arbeitszeiten.

*Wir setzen uns für Beschäftigungssicherung und Chancengleichheit ein*

Wir setzen unsere Mitarbeiter je nach den betrieblichen Erfordernissen, Rahmenbedingungen sowie der persönlichen Eignung ein. Wir fördern Chancengleichheit und familienfreundliche Rahmenbedingungen. „Hire and fire“ ist unerwünscht. Im Rahmen eines gezielten Talentmanagements fördern und fördern wir in allen Werken die interne und externe Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern. Durch unsere globale Aufstellung haben Mitarbeiter die Möglichkeit, international eingesetzt zu werden.

*Wir lehnen Diskriminierung und Belästigung uneingeschränkt ab*

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter ist unsere fundamentale Stärke. Wir verfolgen und ahnden bei der Einstellung und während der Beschäftigung zwischen Mitarbeitern auftretende diskriminierende Äußerungen oder Handlungen - ganz gleich ob aus kulturellen, ethnischen, religiösen oder sonstigen Gründen - mit allen verfügbaren internen und rechtlichen Möglichkeiten und verbieten ausdrücklich jegliches Verhalten und Handeln das drohend, beleidigend, ausbeutend oder sexuell nötigend am Arbeitsplatz ist.

*Wir stellen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit, Brandschutz und Notfallvorsorge sicher*

Wir begreifen Arbeitsschutz als Führungsaufgabe. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von angemessenen sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen, stellen geprüfte Persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung und gestalten Arbeitsplätze ergonomisch, zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen, zur Beseitigung von Gefahren und zum Minimieren von Sicherheits- und Gesundheitsrisiken. Mit unserem Unfall- und Störungsmanagement vermeiden wir Unfälle und Störungen jeglicher Art und lösen aufgezeigte Probleme nachhaltig. Zudem wird die Maschinenticherheit an den Arbeitsplätzen frühzeitig und kontinuierlich begutachtet und falls notwendig unter Berücksichtigung gesetzlicher Vorgaben gesonderte Sicherheitsmaßnahmen abgeleitet. Wir setzen unsere Mitarbeiter nicht für Arbeiten ein, die ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden können. Das Gesundheits- und Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter fördern wir durch Kommunikation, Information und Schulung entsprechend ihrer Aufgaben und Pflichten. Unsere Gesundheitsvorsorge umfasst Programme, z.T. Gesundheitstage sowie, sofern sinnvoll, z.T. die finanzielle Unterstützung von Vorsorgemaßnahmen. Brandschutz und Notfallvorsorge ist uns äußerst wichtig und selbstverständlich. Gemeinsam mit örtlichen Behörden oder Dienstleistern stellen wir sicher, dass im Gefahrfall alle Abläufe auch nach den gesetzlichen Vorgaben funktionieren.



**Wir stellen Anforderungen sicher**

*Wir gewährleisten Qualität, Produktsicherheit, Komfort und Wirtschaftlichkeit*

Wir setzen uns permanent dafür ein, die Ansprüche unserer Kunden an System- und Prozessqualität, Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit von Kunden und Endkunden sowie Komfort, Wirtschaftlichkeit und den langlebigen Einsatz unserer Produkte zu erfüllen. In unseren nach ISO17025 akkreditierten Labors werden die Prüfverfahren entsprechend des Bedarfs aktualisiert und modifiziert

*Wir stellen den Schutz von Ressourcen, Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz sicher*

Wir kaufen ressourcen- und energieeffiziente Produkte, inklusive erneuerbarer Energien. Durch den sparsamen Einsatz von Wasser, Energie und weiteren Rohstoffen, Gewährleistung der Sicherheit chemischer Einsatzstoffe sowie den Einsatz umweltverträglicher Prozesse und Techniken wird der Schutz der Biodiversität sowie eine hohe ökologische Verträglichkeit erreicht, um eine gute Luft- und Wasserqualität bei niedrigem Verbrauch sicher zu stellen. Durch den nachhaltigen ressourcenschonenden Einsatz von Materialien und Recycling, soweit möglich, vermeiden wir Abfall.

*Wir schützen die Daten und Informationen unserer Geschäftspartner, Mitarbeiter sowie eigenes Firmen-Know-How*

Datenschutz und Informationssicherheit leistet einen wesentlichen Beitrag zur vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbei-

tern. Umfangreiche organisatorische und technische Sicherungsmaßnahmen, sowie die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter, sorgen gleichermaßen für die Sicherstellung der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten und Informationen unserer Kunden, unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens. Wir bewerten Risiken, leiten daraus Maßnahmen ab und analysieren Informationssicherheits- und Datenschutzvorfälle systematisch. So vermeiden wir das Risiko, dass Vorfälle auftreten oder sich wiederholen.

*Wir tragen soziale Verantwortung und stellen Anforderungen für ein soziales Miteinander sicher*  
Soziale Werte sind uns wichtig, deshalb halten wir die Anforderungen der SA8000 ein.



**Wir wollen  
uns in allen Bereichen kontinuierlich verbessern**

*Wir betrachten kontinuierliche Verbesserung als Impuls unseres Handelns*

Wir streben an, unsere Produkte, Prozesse, Produktionsstätten und Organisation ständig zu verbessern und treffen gezielt Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der qualitäts-, informationssicherheits-, umwelt- und energiebezogenen Leistung und von Gesundheitsschutz, und Arbeitssicherheit. Wir setzen fortschrittliche Technologien ein zur Entwicklung ökologisch und energetisch noch effizienterer und sicherer Prozesse. Zur Fehler-, Risiko- und Ursachenvermeidung setzen wir konsequent Korrektur-, Vorbeugungs- und Verbesserungsmaßnahmen um. Ziele werden systematisch festgelegt und verfolgt

*Wir gestalten unsere Prozesse nach den Kriterien und Prinzipien des Bader Operating System*

Um operative Exzellenz für unsere Kunden zu erreichen, haben wir gemeinsam vereinbarte Kriterien, Prinzipien und bewährte Methoden zur Prozessverbesserung definiert - unser Bader Operating System. Wir beziehen dabei weltweit alle Standorte ein, fördern ergebnisorientiert Best-Practice-Lösungen zur Standardisierung und entwickeln unter Beteiligung aller Bader-Mitarbeiter uns ständig weiter.

*Wir wenden unser integriertes Managementsystem konsequent an*

Zum Sicherstellen der verschiedenen Anforderungen und zur kontinuierlichen Verbesserung in allen Phasen der Produktplanung, -herstellung und -nutzung wenden wir unser prozessorientiertes integriertes Managementsystem an. An den einzelnen Standorten unterhalten wir zertifizierte Managementsysteme (siehe <http://bader-leather.com/zertifikate>).

### **Was Mitarbeiter im Bedarfsfall tun können**

Mitarbeiter, die Rechtsverstöße oder Verstöße gegen diese Prinzipien und Verhaltensgrundsätze sowie Risiken und Schwachstellen, die zu Verstößen führen können, erkennen, melden diese an die Beschwerdestelle, ihre Vorgesetzten oder Beschäftigtenvertretung. Wir untersuchen die vorgebrachten Anliegen, ergreifen geeignete Maßnahmen und geben Feedback, sofern uns der meldende Mitarbeiter bekannt ist. Über die Beschäftigtenvertretung besteht die Möglichkeit, die Anonymität zu wahren. In jedem Fall werden wir meldende Mitarbeiter nicht benachteiligen, ihre Namen und mitgeteilten Informationen nicht an Dritte weitergeben und sie nicht in die weiteren Untersuchungen einbinden.

### **Mögliche Konsequenzen von Rechtsverstößen und Verstößen**

BADER verfolgt eine Null-Toleranz-Politik und nimmt Rechtsverstöße und Verstöße gegen diese Prinzipien und Verhaltensgrundsätze durch Mitarbeiter nicht hin. Schuldhaftes Handeln können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses zur Folge haben. Schäden durch Verstöße können eine persönliche Haftung des Mitarbeiters nach sich ziehen. Gerichte und Behörden können Strafen oder Geldbußen verhängen. Sollte sich ein vorgebrachtes Anliegen als Falschmeldung und nachweislich als Vorsatz herausstellen, werden wir dieses ebenso als schuldhaften Verstoß mit allen oben dargestellten möglichen Konsequenzen behandeln.

01.03.2022, Ihre Geschäftsleitung

gez. Thomas Bader

gez. Lothar Bauhofer

gez. Bent Dreilich

gez. Jürgen Erb

gez. Marcus Röhling