

BADER 集团政策 – 原则和行为规范



我们将合法并公正地做事

我们坚持将法律、条文及道德方面的原则作为我们行动的基本准则
我们要保持自身的公正和清白



我们携手共进

员工是企业最重要的基础
确保客户满意
我们使供应商、贸易伙伴以及公共管理部门共同参与其中
我们致力于提供负责的供应链



我们敬重人的尊严

我们尊重集会、联盟和集体谈判的权利
我们反对强制劳动、人口贩运以及对人身自由的任何限制
我们坚决反对雇佣童工



我们创造公平的工作条件

我们提供合理的工作时间、假期和报酬
维护就业和创造平等机会是我们力求实现的目标
我们坚决反对歧视和骚扰
我们保证员工健康及职业安全，制定消防安全和紧急预案



确保符合要求

我们确保产品的质量与安全以及舒适性与经济性
确保保护资源、环境兼容性和能源效率
我们保护业务合作伙伴、员工和我方公司专有技术的数据和信息安全
我们勇于承担社会责任，并遵守商业社会活动要求



我们在所有领域都将进行持续不断地改进

持续改进是我们行动的动力
我们严格遵照 Bader 操作系统的标准和原则设计流程
我们始终如一地应用综合管理系统

01/03/2022, 公司管理层

签字 Thomas Bader

签字 Lothar Bauhofer

签字 Bent Dreilich

签字 Jürgen Erb

签字 Marcus Röhling

BADER 集团政策的执行

序言和适用范围

BADER 集团在全球范围内为汽车工业开发、生产和销售皮革，冲压件和座椅套等产品，并以实现可持续发展的经贸活动为目标。该政策构成了我们企业在社会中运营的框架。该适用于整个 BADER 集团的政策框架中除含有合法性与道德、公民与社会的原则和行为规范外，还确定了如歧视、劳动保护、职业安全准则以及对质量、环境保护、能源效率以及信息安全的要求。我们本着对人类、社会和环境的负责任精神，签署了《联合国全球契约原则》，致力于人权、劳工、环境和反腐败以及可持续发展等目标。在我们制定的政策中除考虑到利益相关者，如所有者、员工、客户等的需求外，还涵盖了国际劳工组织《工作基本原则和权利的宣言》、联合国《商业与人权指导原则》以及人权高专办《国际人权法案》等国际公认要求的内容。BADER 政策作为指导方针适用于所有员工（以下简称为员工）和所有阶层的管理人员，并在 Intranet/Infonet 和 Internet 上提供给所有相关方使用。以下作以更详细的说明



我们将合法并公正地做事

我们认为法律和道德原则是我们行动的基本准则。在企业的所有运营流程框架范围内以及在所有运营层面上，遵守国家和地方的法律义务、法规和其他国际规范和道德标准是我们份内之事。我们同样期望企业的业务伙伴也能够做到这一点。

我们要保持自身的公正和清白。我们反对任何形式的腐败、勒索和贿赂等违法行为。高

度重视严守公平的商业和竞争标准以及反托拉斯法。我们在与业务伙伴、国家机构和员工交往时，必须在公司利益与员工私人利益这两者之间作以严格的区分。所做出的决定必须排除不恰当考虑及个人利益的影响。不得接受、要求或同意可能影响业务决策和订单的邀请、礼物和好处。所有业务文档，例如财务帐目、质量报告、时间记录、向客户或有关部门提交的材料、差旅或其他费用报告，均已根据相应的法规及使用的会计准则进行了适当的记录、管理和跟踪。我们尊重知识产权并杜绝对其任何形式的窃取。



我们携手共进

员工是企业最重要的基础。只有经过大家的共同努力才能实现：我们的产品拥有担保和持续改善的质量，还具有环境兼容性与可持续性，以及保护性地使用能源和资源。每位员工都有责任，使其本身承担的工作和任务满足质量、环境能源、信息安全、职业安全和健康保护等所有流程的要求。我们根据员工的任务和职责对其进行有关的辅导、告知、培训和参与等，由此提高了员工对合法性、道德、公民和社会等原则以及对质量、环境保护、能源效率、信息安全、健康保护和职业安全等方面要求的意识。我们以谦虚和尊重的态度对待企业员工。严禁将任何形式的体罚、胁迫或辱骂作为惩戒措施。禁止实行任何残暴、不人道的待遇。

确保客户满意。达到客户的满意度是我们的首要工作。我们致力于质量及舒适性、经济性、环境兼容性、能源效率、信息安

全、健康保护与职业安全等重要方面，以此达到满足客户需求的目的。建立和维护长期关系尤为重要。

我们使供应商、贸易伙伴以及公共管理部门共同参与其中。

我们与供应商和贸易伙伴保持着长期、互惠互利的业务关系。我们致力于责任重大的供应链、可持续性和管理系统标准的开发以及例如遵守产品安全等方面。有关可持续发展层面诸如道德、社会及生态方面的标准将是我们选用供应商的重要考量标准。作为我方公司供应商须遵循人权和环保要求。我们保证我们颁发的 AEO（授权运营商）认证符合当前适用的出口管制法规。并对客户、供应商和员工的制裁清单进行合规审查。同时我们也期望供应商方面对此作出同样的承诺。此外，我们将与当地公共管理部门保持联系，并及时有效地提供有关的查询信息。生皮来源评估过程中供应商对动物福利的重视程度和原料的可追溯性也将影响我们的合作意向。我们有意识地避免使用来自管控、可追溯性不足以及存在严重忽视动物福利、环境和资源保护风险的国家或地区的原材料。通过专注于我们的主要采购市场，我们确保以最佳的条件完成牛的繁育、饲养、运输和屠宰。由于对生皮质地的细致要求，我们能够确保仅对未列入华盛顿公约（即濒危野生动植物种国际贸易公约，英文 Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES）的野生动物的皮料进行加工和处理。砍伐森林会对人类、野生动物和生态环境造成严重的负面影响。Bader 已充分意识到这些潜在影响和危险，并采取措施消除供应链中的森林砍伐问题。我们要求我们的供应商和二级供应商履行同等义务。



我们敬重人的尊严

我们尊重集会、联盟和集体谈判的权利。BADER 希望与员工代表共同进行建设性的合作和定期交流。Bader 在适用法律法规的框架内尊重员工的集会、结社和集体谈判权。

我们反对强制劳动、人口贩运以及对人身自由的任何限制。所有员工均遵循自愿原则在我们企业工作。在遵守相关期限的条件下他们具有终止雇佣关系的自由。我们不留留员工财产或文件的任何部分。

我们坚决反对雇佣童工。公司根据国际劳工组织的规定和适用的国家劳动法，在招聘中严格遵照法定的最低就业年龄。



我们创造公平的工作条件

我们提供合理的工作时间、假期和报酬。每位员工都有权对其适当的工作时间和节假日提出要求，这些工作时间和节假日至少应始终符合当地的法律规定，部分可能会有所超出。应尽可能在工作条件允许的情况下，根据地区的文化特点安排弹性的工作时间。只有在特殊情况下才可占用周日和节假日的时间。各驻地的工资水平均以当地的平均工资为指导，而非遵循最低工资标准。如定义、遵守或高于法定最低行业标准或适用劳资协定中的要求。根据当地情况，我们将以付酬方式补偿额外和非正常的工作时间。

维护就业和创造平等机会是我们力求实现的目标。员工多样性属于企业的根本优势。无论是出自文化、种

族、宗教还是其他原因，针对在员工招聘和就业中出现的歧视态度或行为，我们都将采取所有内部和法律上的可能性措施对此进行追究和制裁并绝对禁止任何形式的威胁、凌辱、剥削或性胁迫性质的行为。

我们坚决反对歧视和骚扰。员工多样性属于企业的根本优势。无论是出自文化、种族、宗教还是其他原因，针对在员工招聘和就业中出现的歧视态度或行为，我们都将采取所有内部和法律上的可能性措施对此进行追究和制裁。

我们保证员工健康及职业安全，制定消防安全和紧急预案。我们认为职业安全是一项非常关键的管理任务。我们有责任提供恰当、安全和健康的工作条件，供应合格的个人防护装备和构造符合人体工学的工作空间，防止发生与工作有关的伤害和疾病，消除危害并最大程度地降低安全与健康风险。我们通过制定事故处理和故障管理政策，以避免各类事故及故障的发生，并持续解决已出现的各类问题。此外，我们将尽早并持续对工作场所中机器的安全性进行评估，并在必要时以合法方式采取特定的安全措施。我们不会利用员工从事可能危害其健康、安全或道德的工作。我们根据员工的任务和职责，采取交流、信息和培训等方式提高他们的健康和安全意识。我们的医疗保健内容包括，一部分是健康日活动，另一部分是（如果有意义）预防措施的财务支持。我们注重完善消防措施和紧急预案，并将此视为分内之责。我们咨询地方当局或服务提供方，以期确保发生危险时的所有流程均符合法律要求。



确保符合要求

我们确保产品的质量与安全以及舒适性及经济性。

我们不断致力于提高系统和工艺的质量标准，并确保满足客户和最终用户对健康与安全、产品的舒适性与经济性，以及具有长期使用寿命等方面的要求。在获得认证的 ISO 17025 实验室中，我们可以根据需要更新和修改测试程序。

确保保护资源、环境兼容性和能源效率。我们采购资源节约型、能源高效型产品，并利用可再生能源。通过节约用水、节约能源和其他原材料，保证化学原料的安全性以及使用环保的工艺和技术，兼顾生物多样性保护和高水平的生态兼容性，从而保证在低消耗的前提下获得良好的空气质量和水环境质量。通过对可持续型、环境友好型材料的使用及循环利用，我们尽可能避免废物的产生。

我们保护业务合作伙伴、员工和我方公司专有技术的数据和信息安全。数据保护与信息安全为与我们与业务合作伙伴及员工之间的开展互信合作做出了重大贡献。全面结构化措施和技术安全措施以及员工的警觉性，确保了客户、员工及公司方面的数据和信息的机密性、完整性和可用性。我们评估风险并由此构建出应对措施，系统地对安全和数据保护方面的突发事件进行分析。进而避免类似事件频发风险。

我们勇于承担社会责任，并遵守商业社会活动要求。塑造正确的社会价值观对我们而言至关重要，因而我们必须严格遵守 SA8000 要求。



我们在所有领域都将进行持续不断地改进

持续改进是我们行动的动力。我们致力于完善产品、工艺、生产场所和组织安排，并

采取针对性的措施以持续提高与质量、环境和能源相关的成效，并促进健康保护与职业安全。我们借助先进技术以在生态和能源领域开发出更高效、更安全的工艺流程。为避免错误、风险和起因，我们始终贯彻纠正、预防和改进的一系列措施。系统设定与跟踪目标

我们严格遵照 Bader 操作系统的标准和原则设计流程为帮助客户实现卓越运营，我们共同定义了协商标准、原则以及持续改善工序流程的方式 - 我们的 Bader 操作系统。我们采用以结果为导向的方式在全球所有驻地推广标准化最佳实践解决方案，并在所有 Bader 员工的参与和支持下不断促进企业发展。

我们始终如一地应用综合管理系统
为确保满足产品规划、制造和使用中各个阶段的不同要求以及对此不断地进行改进，我们采用了以过程为导向的综合管理系统。我们可对各个驻地维护经过认证的管理系统（请参见 <http://bader-leather.com/zertifikate>）。

必要时，员工应如何做

如果发现违规或违反这些原则和行为规范的行为，以及可能导致违反风险的行为及存在的薄弱环节，员工应将其情况报告给投诉办公室、其主管或员工代表。我们会调查所提出的问题并采取适当的措施，并在我们了解报告人员的情况下提供反馈。员工代表可以选择匿名举报。无论如何，我们都不会歧视举报员工，不会向第三方透露他们的姓名和所举报的信息，也不会让他们参与到进一步的调查工作中

违法和违规行为的可能后果

BADER 对于员工违反法律或违反这些原则和行为规范的行为施行零容忍政策。犯罪行为可能导致违反劳动法的后果，直至终止劳动关系。违规造成的损坏可能需要员工承担个人责任。法院和当局可对此进行处罚和罚款。如果所指控的问题被证明是蓄意的欺骗行为，我们将采取上述所有可能的措施对此进行处理。

01/03/2022, 公司管理层

签字 Thomas Bader

签字 Lothar Bauhofer

签字 Bent Dreilich

签字 Jürgen Erb

签字 Marcus Röhling