

Политиката на групата BADER – принципи и норми на поведение



Нашата дейност е законна и почтена

Ние гледаме на правните, документалните и етичните принципи като на елементарна мярка за нашите действия
Ние постъпваме почтено



Ние крачим заедно по пътя

Нашите сътрудници са нашият най-важен фундамент
Ние гарантираме удовлетвореност за нашите клиенти
Ние интегрираме нашите доставчици и търговски партньори, както и публичната администрация
Гарантираме отговорни вериги на доставките



Ние почитаме човешкото достойнство

Зачитаме правото на събиране, коалиции и колективно договаряне
Ние се обявяваме против принудителния труд, търговията с хора и всички ограничения на свободното предвижване
Ние категорично отхвърляме детския труд



Ние предоставяме справедливи условия на труд

Гарантираме разумно работно време, отпуск и възнаграждение
Ние се застъпваме за закрила на заетостта и равнопоставеност
Категорично отричаме дискриминацията и тормоза
Ние гарантираме защита на здравето, безопасност на труда, пожарна безопасност и готовност за извънредни ситуации



Ние гарантираме спазване на изискванията

Гарантираме качество, безопасност на продуктите, комфорт и рентабилност
Ние гарантираме защитата на ресурсите, екологичната съвместимост и енергийната ефективност
Ние пазим данните и информацията на нашите бизнес партньори, служителите, както и собственото ни фирмено ноу-хау
Ние носим социална отговорност и гарантираме изискванията за социално взаимодействие



Ние се стремим постоянно да се усъвършенстваме във всички сфери

Разглеждаме постоянното усъвършенстване като импулс за нашата дейност
Ние структурираме нашите процеси по критериите и принципите на Bader Operating System
Ние прилагаме последователно нашата интегрирана система на управление

01/03/2022, Вашето ръководство

Подп.: Томас Бадер

Подп.: Лотар Баухofer

Подп.: Бент Драйлик

Подп.: Юрген Ерб

Подп.: Маркxс Рьoлинг

Представяне на политиката на групата BADER

Преамбюл и сфера на валидност

С цел да прави бизнес по икономически устойчив начин, BADER Group разработва, произвежда и продава кожа, щанцовани детайли и калъфи за седалки за автомобилната индустрия в световен мащаб. Тази политика следва да се разбира като амплоа, в рамките на което нашето предприятие се представя пред обществото. В допълнение към принципите и правилата на поведение по отношение на законността и етичните, гражданските и социалните принципи, като дискриминация, здравословни и безопасни условия на труд, безопасност на труда, тя определя за цялата група BADER нашите изисквания за качество, опазване на околната среда и енергийна ефективност, както и информационна сигурност.

С отговорност към хората, обществото и околната среда подписахме принципите на Глобалния договор на Организацията на обединените нации и се ангажираме с правата на човека, труда, околната среда и антикорупцията, както и целите за устойчиво развитие. В допълнение към изискванията на нашите заинтересовани кръгове, като например собственици, служители, клиенти и др., нашата политика също така взема предвид международно признатите изисквания на „Декларация на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права в областта на труда“, признава приложимите международни конвенции на МОТ и „Ръководни принципи за бизнеса и правата на човека“ на ООН, както и „Международния законопроект за правата на човека“ на Службата на Върховния комисар за правата на човека. Политиката на BADER е директива за всички служители (по-долу

служителите), независимо на кое (управленско) равнище работят, и е на разположение в интранет и интернет за всички заинтересовани кръгове. По-надолу даваме по-подробна информация за нея.



Нашата дейност е законна и почтена

Ние гледаме на правните, документалните и етичните принципи като на елементарна мярка за нашите действия

Спазването на националните и местни законови задължения, разпоредби и други международни нормативни и етични стандарти в рамките на всички оперативни процеси и на всички оперативни нива е нещо естествено за нас. Това очакваме и от нашите бизнес партньори.

Ние постъпваме почтено

Отхвърляме всяка форма на корупция, изнудване и подкуп. Спазването на стандартите за лоялен бизнес и конкуренция, както и антиотръстовото законодателство е важно за нас. В процеса на работа с бизнес партньори, държавни институции и служители, интересите на компанията и частните интереси на служителите от двете страни трябва да бъдат стриктно разделени. Решенията трябва да се вземат без странични съображения и лични интереси. Покани, подаръци и предимства, които може да повлияят на бизнес решения и поръчки, не се допуска да се приемат, искат или предоставят. Цялата бизнес документация, като например финансови сметки, отчети за качеството, времеви записи, образци на клиенти или органи, пътни разходи или отчети за разходите,

се записват, завеждат и по-специално проследяват в отчетите, съобразно изискванията и при спазване на съответното законодателство и евентуалните счетоводни директиви. Ние уважаваме интелектуалната собственост и отхвърляме плагиатството.



Ние крачим заедно по пътя

Нашите сътрудници са нашият най-важен фундамент
Само заедно можем да постигнем надеждност и постоянно подобряване на качеството, екологичните характеристики и устойчивостта на нашите продукти, както и щадящо отношение към енергията и ресурсите. Всеки служител е задължен в рамките на своите задачи да изпълнява всички изисквания към процеса по отношение на качество, околна среда, енергия, информационна сигурност, безопасност на труда и защита на здравето. Чрез консултация, информация, обучение и участие на нашите служители според техните задачи и задължения ние насърчаваме осъзнаването на законността, етичните, гражданските и социалните принципи, както и нашите изисквания за качество, опазване на околната среда, енергийна ефективност, информационна сигурност, защита на здравето и безопасност на труда. Ние се отнасяме към нашата работна сила с приличие и уважение. Използването на телесни наказания, всякаква форма на принуда или словесна обида не се толерират. Забранено е грубото и нечовешко отношение.

Ние гарантираме удовлетвореност за нашите клиенти

Удовлетвореността на нашите клиенти е нашият най-висш приоритет. Правим всичко възможно, за да отговорим на изискванията на нашите клиенти по отношение на качество и комфорт, икономичност, екологична съвместимост, енергийна ефективност, информационна сигурност, защита на здравето и безопасност на труда. Особено значение отдаваме при това на изграждането и поддържането на дългосрочно сътрудничество.

Ние интегрираме нашите доставчици и търговски партньори, както и публичната администрация
Поддържа дългогодишни търговски взаимоотношения с нашите доставчици и търговски партньори, основани на взаимен респект.

Ние се ангажираме с отговорните вериги за доставки, разработването на стандарти за устойчивост и системи за управление, както и спазването на безопасността на продуктите.

Аспектите за устойчивост, като например етичните, социалните и екологичните критерии, са важни критерии за подбор на доставчиците. Изискването за спазване на човешките права и екологичните изисквания от нашите доставчици е задължително. С нашето сертифициране AEO (оторизиран икономически оператор) ние гарантираме спазването на приложимите в момента разпоредби за контрол на износа. Проверката на списъка със санкционирани клиенти, доставчици и персонал се извършва по стандарт. Очакваме този ангажимент от техните подизпълнители в същата степен. Наред с това поддържа контакт с местните публични администрации и отговаряме бързо и компетентно на всякакви запитвания. В процеса на оценка на източниците на сурови кожи, хуманното отношение към животните и проследяемостта също са част от избора на нашите доставчици. Съзнателно се въздържа да използваме суровини от държави

с недостатъчен контрол и проследяемост, както и с висок риск от неспазване на хуманното отношение към животните, околната среда и ресурсите. Като се фокусираме върху нашите основни пазари за доставки, ние гарантираме, че телетата са отглеждани, държани, транспортирани и заколвани при възможно най-добрите условия. Поради подробните изисквания относно качествата на необработените кожи можем да изключим, че се обработват кожи от диви животни, които са включени във Вашингтонската конвенция за международна търговия със застрашени видове от дивата фауна и флора (англ. Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, CITES). Обезлесяването на горите може да има сериозни негативни последици за хората, дивите животни и околната среда. Bader е наясно с тези потенциални въздействия и рискове и предприема действия за идентифициране и справяне с проблемите с обезлесяването във веригите за доставки на фирмата. Ние изискваме същото задължение от нашите доставчици и поддоставчици.



Ние почитаме човешкото достойнство

Зачитаме правото на събиране, коалиции и колективно договаряне

BADER е заинтересован от конструктивното кооперативно сътрудничество и редовния обмен с представителствата на работниците. Bader зачита правото на събиране на своите сътрудници, правото на сдружаване и колективно договаряне в рамките на съответно действащите законови норми

Ние се обявяваме против принудителния труд, търговията с хора и всички ограничения на свободното

предвиждане

При нас всички сътрудници работят доброволно. Те имат свободата да прекратят трудовото правоотношение в разумен срок. Ние не задържаме части от собствеността или документи, принадлежащи на сътрудниците.

Ние категорично отхвърляме детския труд

Спазваме без изключение законово определената минимална възраст за наемане на работа съгласно разпоредбите на МОТ и действащото национално трудово право.



Ние предоставяме справедливи условия на труд

Гарантираме разумно работно време, отпуск и възнаграждение

Всеки служител има право на подходящо работно време и отпуск, които винаги съответстват най-малко на типичните за страната законови изисквания, а отчасти предоставяме и по-добри условия. При възможност и ако производствените условия го позволяват, осигуряваме плаващо работно време, съобразно типичните за страната културни особености. През почивните и празничните дни при нас се работи само по изключение. Нивото на заплатите в отделните филиали се ориентира според съответната средна регионална стойност, а не според долните граници. Законите индустриални минимални стандарти или, където е приложимо, колективните трудови договори, доколкото са дефинирани такива, се спазват или изискванията им се надвишават. Ние възнаграждаваме извънредния труд (допълнителния труд и труда в нетипично работно време) съобразно местните изисквания.

Ние се застъпваме за закрила на заетостта и равнопоставеност

Ние ангажираме нашите работници в зависимост от производствените изисквания, рамковите условия и личните им способности. Ние насърчаваме равнопоставеността и благоприятстващите семейството рамкови условия. Практиките „hire and fire“ („наемай и уволнявай“) са нежелателни за нас. В рамките на нашия целенасочен мениджмънт на талантите ние изискваме и насърчаваме вътрешното и външно образование и обучение. Посредством глобалното ни позициониране нашите работници имат възможността да работят в различни страни.

Категорично отричаме дискриминацията и тормоза
 Многообразието на нашите работници е фундаменталната ни сила. Ние преследваме и наказваме с всички достъпни вътрешни и правни инструменти всички дискриминиращи изказвания или действия, възникнали между работниците по време на назначението или дейността им, независимо дали причините за тях се дължат на културни, етнически, религиозни, или други причини, и изрично забраняваме всяко поведение и действия, които са заплашителни, обидни, експлоатиращи или свързани със сексуална принуда на работното място.

Ние гарантираме защита на здравето, безопасност на труда, пожарна безопасност и готовност за извънредни ситуации

Смятаме безопасността на труда за водеща задача. Задължаваме се да предоставим адекватни, безопасни и здравословни условия на труд, да осигурим проверени лични предпазни средства и да проектираме ергономично работните места, да предотвратим свързаните с работата наранявания и заболявания, да премахнем опасностите

и да сведем до минимум рисковете за безопасността и здравето. С нашето управление на злополуки и инциденти ние избягваме злополуки и инциденти от всякакъв вид и решаваме всички идентифицирани проблеми. Освен това безопасността на машината на работните места се оценява на ранен етап и непрекъснато и ако е необходимо, се вземат специални мерки за безопасност с оглед на законовите изисквания. Не използваме своите работници за дейности, които могат да застрашат тяхното здраве, безопасност или морал. Ние стимулираме съзнателност у нашите работници по отношение на тяхното здраве и тяхната безопасност посредством комуникация, предоставяне на информация и обучение съобразно техните задачи и задължения. Нашата здравна превенция обхваща различни програми – дни на здравето или, доколкото е целесъобразно, финансово подпомагане на превантивните мерки. Пожарната безопасност и готовността за извънредни ситуации за нас са извънредно важни и се подразбират. Заедно с местните власти или доставчиците на услуги ние гарантираме, че и в случай на опасност всички процеси функционират в съответствие със законовите изисквания.



Ние гарантираме спазване на изискванията

Гарантираме качество, безопасност на продуктите, комфорт и рентабилност

Ние постоянно се стремим да изпълняваме изискванията на нашите клиенти по отношение на качеството на системите и процесите, да гарантираме здравето и безопасността на междинните и крайни клиенти, както и да обезпечим комфорт, рентабилност и дълъг експлоатационен живот на нашите продукти. В зависимост от потребностите методите на изпитване се актуализират и модифицират в

нашите лаборатории, акредитирани съгласно ISO17025

Ние гарантираме защитата на ресурсите, екологичната съвместимост и енергийната ефективност
 Купуваме ресурси и енергийно ефективни продукти, включително възобновяеми енергии. Чрез икономичната употреба на вода, енергия и други суровини, гарантиращи безопасността на химическите вещества и употребата на екологични процеси и техники, се постига защита на биологичното разнообразие и висока екологична съвместимост, за да се осигури добро качество на въздуха и водата с нисък разход. Чрез устойчивата икономична употреба на материали и рециклирането се избягват отпадъци, доколкото е възможно.

Ние пазим данните и информацията на нашите бизнес партньори, служителите, както и собственото ни фирмено ноу-хау

Защитата на данните и сигурността на информацията допринасят значително за доверието в сътрудничеството с нашите бизнес партньори и служители. Обширните организационни и технически мерки за сигурност, както и повишаването на чувствителността на нашите служители, гарантират поверителността, целостта и наличността на данни и информация от нашите клиенти, нашите служители и нашето предприятие. Ние оценяваме рисковете, извличаме мерки от тях и систематично анализираме инцидентите в информационната сигурност и защита на данните. Така избягваме риска от появата или повтарянето на инциденти.

Ние носим социална отговорност и гарантираме изискванията за социално взаимодействие
 Социалните ценности са важни за нас, поради което спазваме изискванията на SA8000.

**Ние се стремим постоянно да се усъвършенстваме във всички сфери**

Разглеждаме постоянното усъвършенстване като импулс за нашата дейност

Стремим се непрекъснато да подобряваме нашите продукти, процеси, производствени бази и организацията си и целенасочено взимаме мерки за постоянно подобряване на качеството, информационната сигурност, екологосъобразността и енергийната ефективност на нашите услуги, както и за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Използваме напреднали технологии, за да разработим екологично и енергийно още по-ефективни и безопасни процеси. За избягване на грешки, рискове и причините за тях прилагаме последователно корективни мерки и мерки за превенция и подобрене. Целите се определят систематично и се преследват.

Ние структурираме нашите процеси по критериите и принципите на Bader Operating System

За да постигнем оптималната оперативност за нашите клиенти, ние заедно дефинирахме критерии, принципи и надеждни методи за подобряване на процесите – нашата система Bader Operating System. При това включихме към нея всички наши филиали по света, с ориентация към резултатността стимулираме най-добрите практики и решения за стандартизация и заедно с всички сътрудници

на Bader продължаваме постоянно да се развиваме.

Ние прилагаме последователно нашата интегрирана система на управление

За гарантиране на различните изисквания и за постоянно усъвършенстване във всички фази на продуктовото планиране, производство и използване ние прилагаме интегрирана, ориентирана към процеса система на управление. В отделните филиали поддържахме сертифицирани системи за управление (вижте <http://bader-leather.com/zertifikate>).

Какво могат да направят сътрудниците в случай на необходимост

Сътрудници, които се натъкнат на правонарушения или нарушения на тези принципи и норми на поведение, както и на рискове или уязвими места, които могат да доведат до нарушения, следва да съобщят за тях в службата по жалбите, на своите началници или на представителството на работниците. Ние проучваме подадения сигнал, взимаме подходящи мерки и даваме обратна връзка на работника, подал сигнала, когато знаем самоличността му. Чрез представителството на заетите лица съществува възможност подателят да остане в анонимност. При всички случаи ние не ощетяваме работниците, подали сигнала, не предоставяме техните имена и споделяната информация на трети лица и не ги въвличаме в по-нататъшните ни проучвания.

Възможни последици от правните и други нарушения

BADER води политика на нулева толерантност и не търпи правни нарушения и нарушения на тези принципи и норми на поведение от страна на сътрудниците си. Виновни действия могат да доведат до последици от трудовоправен характер, включително и до прекратяване на трудовото правоотношение. За нарушения, причинили вреди, виновният работник може лично да поеме отговорност. Съдът и институциите могат да наложат глоби или наказания. Ако подаденият сигнал се окаже недостоверен и се докаже умисъл при подаването му, подхождаме към него с всички гореописани последици.

01/03/2022, Вашето ръководство

Подп.: Томас Бадер

Подп.: Лотар Баухофер

Подп.: Бент Драйлих

Подп.: Юрген Ерб

Подп.: Маркъс Рьолинг